



JAARVERSLAG 2025



Inhoudsopgave

Voorwoord	4
1. Buurtwerk	7
1.1 Frontoffice	7
1.2 Gemeenschapsopbouw – Dorpsondersteuners	8
1.3 Bewonersinitiatieven	12
1.4 Lotgenotengroepen	13
2. Duurzaamheid	15
2.1 Eco-sociaal werk	15
3. Geldzaken, wet- en regelgeving	17
3.1 Sociaal Raadslidenwerk	17
4. Integratie en Taal	20
4.1 Maatschappelijke begeleiding	20
4.2 Taalprojecten	22
4.3 Inzet COA	23
4.4 Inzet Oekraïne	24
5. Kinderen en Jongeren	25
5.1 Jongerenwerk regulier	25
5.2 Jongerenwerk ambulante	28
5.3 Jongerenwerk trainingen	30
5.4 Jongerenwerk van individueel naar collectief	31
5.5 Sportcoach	32
6. Ouderen en Mantelzorg	34
6.1 Mantelzorgwaardering	34
6.2 Dementievriendelijk Oirschot	36
6.3 Circus in de zorg	37
6.4 Sportcoach	38

7. Vrijwilligerswerk en participatie	40
7.1 Vervoer	40
7.2 Oirschot voor elkaar	42
7.3 Vrijwilligersactiviteiten	43
7.4 Participatiehuis	44
7.5 Sportcoach	45
7.6 Jongerenwerk	46
8. Individuele Hulpverlening	49
8.1 Jeugdhulp	49
8.2 Algemeen maatschappelijk werk (AMW)	52
8.3 Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO)	52
9. Algemene diensten LEVgroep	54
9.1 Crisisdienst buiten kantoortijden	54
9.2 Meldpunt Anti Discriminatie Voorziening	54
9.3 Spoed voor Jeugd	55
9.4 Ervaringsdeskundigheid	56
9.5 Brabant migranten informatiepunt/ WINpunt	56
9.6 Vrijwillige Terminale Zorg regionaal	57
9.7 We Are In Charge (WAIC)	57
9.8 Kanscommissie (KC)	57
9.9 Verkennend Gesprek	58
9.10 Kwaliteit en privacy en informatieveiligheid in onze bedrijfsprocessen	58
9.11 Greendeal en Duurzaamheid	59

Voorwoord

Dit is het jaarverslag van WIJzer Oirschot over 2025. In dit verslag laten we zien hoe we samen met inwoners, vrijwilligers, beroepskrachten en maatschappelijke partners hebben gewerkt aan een veerkrachtige en inclusieve samenleving. WIJzer vervult daarin een belangrijke rol als verbinder en aanjager binnen het netwerk. Samen werken we aan maatschappelijke uitdagingen die vragen om betrokkenheid, samenwerking en een sterke sociale basis.

Onze speerpunten voor 2025-2027

Fijn opgroeien richt zich op preventie en samenwerking, zodat kinderen en jongeren veilig en kansrijk kunnen opgroeien. Met programma's in de wijk en op school, participatie door en voor jongeren en collectieve ondersteuning versterken we hun sociale en mentale gezondheid en begeleiden we hen naar een passende startkwalificatie.

Fijn ouder worden draait om betekenisvol leven, meedoen en het benutten van talenten. Samen met partners versterken we de sociale gezondheid van ouderen en helpen we eenzaamheid te verminderen.

Fijn samenleven loopt als rode draad door alles wat we doen. We stimuleren inwoners om mee te doen, hun netwerk te vergroten en naar elkaar om te zien. Door in te zetten op nabuurschap, laagdrempelige ontmoetingen en kansen in de wijk versterken we verbinding, saamhorigheid en welzijn.

In 2025 zijn binnen onze regio verschillende transformatieplannen ontwikkeld en goedgekeurd vanuit het Integraal Zorg Akkoord. WIJzer is hierbij betrokken, onder andere bij MentaalGezondheidsNetwerk en Verkennend Gesprek, Hart voor de Wijk, Wijk-up teams, Buurt als ecosysteem en Samenredzaam in de Keten. De uitvoering van deze plannen start in 2026.

Onze missie is om inwoners te inspireren deel te nemen aan een samenleving in beweging. Daarbij vormen onze kernwaarden verbinden, vertrouwen, vernieuwen en versterken de basis van ons werk. Vanuit die basis blijven we inspelen op maatschappelijke uitdagingen van nu en morgen. Vertrouwen is daarbij onmisbaar. Wij danken alle medewerkers, vrijwilligers en partners voor hun inzet en betrokkenheid. **Samen voor elkaar** blijft onze kracht.

Met vriendelijke groet,

Jolanda Teeuwen
Directeur - Bestuurder LEVgroep/WIJzer Oirschot

Marlon Lohn
Manager WIJzer Oirschot

OVER LEVGROEP

Missie

LEVgroep inspireert inwoners om actief deel te nemen aan een samenleving in beweging, wat bijdraagt aan hun geluk en welbevinden.

Visie

LEVgroep is een toegankelijke welzijnsorganisatie die samenwerkt met inwoners, vrijwilligers en partners aan veerkrachtige buurten.

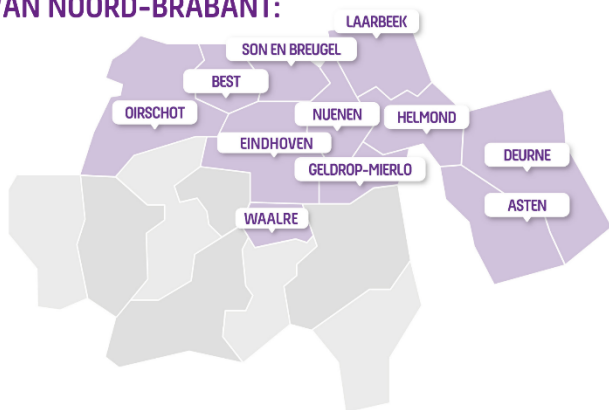
Kernwaarden

Wij denken en handelen vanuit ons hart, met de kernwaarden:



SAMEN VOOR ELKAAR

LEVgroep vind je in 11 gemeenten van Noord-Brabant:



BREDE SAMENWERKSPARTNERS

LEVgroep werkt met een aantal brede samenwerkingspartners zoals Brainport voor elkaar, Peel Duurzaam Gezond (IZA), Dementieplatform, Garage2020, Regioraad Eindhoven de Kempen (IZA).



INZET OP KWALITEIT

- ✓ Gecertificeerd: **ISO & Sterk Sociaal Werk**
- ✓ Medewerkers **SKJ-geregistreerd en Registerplein**
- ✓ **VOG** voor beroepskrachten & vrijwilligers
- ✓ Klachtenprocedure & vertrouwenspersonen
- ✓ Derde jaar **gecertificeerd voor Green Deal Zorg**, met focus op energiebesparing, afvalscheiding en CO2-reductie.

6,5K volgers op LinkedIn

113K website bezoekers

2,5K volgers op Facebook

1,4K volgers op Instagram

138 impactstories gepubliceerd

SAMEN MAKEN WE HET VERSCHIL IN DE SAMENLEVING

Dat doen wij met onze medewerkers bestaande uit:

- **1800 vrijwilligers**
- **330 beroepskrachten**
- **141 stagiairs**

WELKOM BIJ LEVGROEP



ONZE SPEERPUNTEN 2025 - 2027

Fijn opgroeien: We zetten in op preventie en samenwerking om jeugdzorg te voorkomen. Met gerichte programma's vergroten we ontwikkelingskansen en begeleiden we jongeren naar een startkwalificatie die past bij talent, onderwijs en arbeidsmarkt.

Fijn ouder worden: We waarderen en benutten talenten van ouderen voor een betekenisvol leven. Zo stimuleren we actief meedoen, versterken we sociale gezondheid en verminderen we eenzaamheid, samen met partners.

Fijn samenleven: We stimuleren inwoners om mee te doen, elkaar te ontmoeten en naar elkaar om te kijken. Zo versterken we de saamhorigheid in de wijk en maken we meedoen voor iedereen toegankelijk.

RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de koers van LEVgroep en werkt vanuit een eigen visie die aansluit bij onze missie.

LEVRAAD

De LEVraad is de nieuwe adviesraad waarin de Vrijwilligersraad en Ondernemingsraad zijn samengevoegd.



PRIVACY BESCHERMING

LEVgroep ziet privacy als een integraal onderdeel van het dagelijks werk. De Functionaris Gegevensbescherming (FG) hield toezicht en gaf advies over privacyvraagstukken.

VEILIGHEID

24/7 bereikbaar bij noodsituaties. We bieden psychosociale hulp bij crises en rampen.



ONZE IMPACT IN 2025

BUURTWERK

Sterke buurten zorgen voor meer verbonden inwoners die elkaar weten te vinden en ondersteunen. Dit vergroot zelfredzaamheid, vermindert gevoelens van eenzaamheid en verlaagt druk op de zorg en professionele ondersteuning.

2.331 ontmoetingen gefaciliteerd



KINDEREN EN JONGEREN

Met extra aandacht helpen we kinderen en jongeren fijn, veilig en kansrijk op te groeien en zich persoonlijk te ontwikkelen.

18.218 kinderen en jongeren namen deel aan onze activiteiten



OUDEREN EN MANTELZORG

Ondersteuning en waardering van mantelzorgers vermindert hun stress en overbelasting, vergroot hun welzijn en motivatie, versterkt hun zorgcapaciteit, en draagt bij aan een betere kwaliteit van zorg voor degene die zij ondersteunen.

10.297 mantelzorgers gewaardeerd



TAAL EN INTEGRATIE

Taalprojecten en maatschappelijke begeleiding helpen nieuwkomers sneller zelfstandig te worden, hun sociale en economische participatie te vergroten, en zich effectief te integreren in de samenleving.

1.694 nieuwkomers begeleid



GELDZAKEN, WET- EN REGELGEVING

Sociaal Raadsliedenwerk en de Formulierenbrigade zorgen voor tijdige toegang tot rechten en voorzieningen. Zo verminderen we stress, versterken we zelfredzaamheid en voorkomen we zware hulp.

8.018 trajecten met inwoners



VRIJWILLIGERSWERK EN PARTICIPATIE

Vrijwilligerswerk en participatie naar werk versterken verbondenheid, zelfvertrouwen en vaardigheden en vergroten inclusie en actieve betrokkenheid in buurten en wijken.

Ca. 20% van de inwoners doet vrijwilligerswerk in onze gemeenten



INDIVIDUELE HULPVERLENING

Individuele hulpverlening verlicht problemen direct en versterkt veerkracht en zelfredzaamheid, zodat inwoners zelfstandiger worden.

2.446 trajecten jeugdhulp, AMW en WMO



DUURZAAMHEID

Inwoners in sociale huurwoningen gebruiken minder energie, hebben lagere energiekosten en meer wooncomfort, en dragen zo bij aan een duurzamere leefomgeving.

952 huishoudens kregen energiebesparend advies





1. Buurtwerk

WIJzer werkt in buurten, wijken en dorpen aan sterke gemeenschappen. Bewoners ontmoeten elkaar, werken samen en nemen zelf beslissingen. We helpen actieve bewonersgroepen en zorgen voor plekken waar mensen elkaar kunnen ontmoeten en contact maken. We werken dichtbij de mensen en luisteren goed. Zo versterken we netwerken en stimuleren we samenwerking. Een ontwikkelaar buurtwerk helpt medewerkers met praktische tips om bewoners beter te bereiken en samen te werken aan sterke en gezonde buurten.

1.1 Frontoffice

De frontoffice van WIJzer Oirschot is het centrale aanspreekpunt voor inwoners met vragen over zorg, welzijn, werk, jeugdhulp en praktische ondersteuning. Inwoners nemen contact op wanneer zij er zelf niet meer uitkomen of behoefte hebben aan advies. De frontoffice biedt laagdrempelige toegang tot informatie en ondersteuning, zowel telefonisch als fysiek op alle werkdagen van 09.00 uur tot 17.00 uur, met uitzondering van vrijdag. Dan is de frontoffice tot 12.30 uur geopend en tot 17.00 uur telefonisch bereikbaar.

Onze medewerkers beantwoorden vragen direct waar mogelijk. Wanneer een vraag meer onderzoek of specifieke expertise vraagt, nemen zij de regie, zorgen zij voor een passende doorverwijzing of organiseren zij dat inwoners worden teruggebeld door een specialist. Zo zorgen zij dat iedere vraag op de juiste plek terechtkomt. Daarnaast ondersteunt de frontoffice inwoners door hen toe te leiden naar gesprekken en diensten zoals de sociaal raadslieden, formulierenbrigade en Vluchtelingenwerk. Hiermee biedt de frontoffice een breed en toegankelijk loket voor iedereen die ondersteuning nodig heeft op het gebied van wonen, welzijn, (mantel)zorg, opvoeding, jongerenwerk, geldzaken en vrijwilligerswerk. Dit jaar zijn er ruim 1880 vragen beantwoord.

Top 10 vragen:

- WMO
- Jeugdhulpverlening
- Vervoer-, klus- en tuinvragen
- Gezondheid (ook psychosociaal)
- Financiën
- Ontmoeting - Activiteiten
- Vrijwilligerswerk
- Leefbaarheid
- Praktische vragen
- Mantelzorg

1.2 Gemeenschapsofbouw – Dorpsondersteuners

In gemeente Oirschot zetten vijf dorpsondersteuners zich dagelijks in om inwoners te ondersteunen bij vragen en zorgen die hun welzijn raken. Zij zijn actief in alle kernen van gemeente Oirschot. Hun aanwezigheid maakt het verschil voor mensen die soms niet weten waar ze terecht kunnen.

Het doel van de dorpsondersteuners is helder: zij bieden een luisterend oor, denken mee en verbinden inwoners met het juiste netwerk of de juiste zorg. Vaak zijn zij het eerste aanspreekpunt voor mensen die vastlopen in praktische zaken, zich eenzaam voelen of worstelen met hun gezondheid, zowel fysiek als psychosociaal. In 2025 zijn 322 eerste contactmomenten geregistreerd, maar in werkelijkheid ligt dit aantal hoger. Achter elk contact schuilt een verhaal van iemand die hulp nodig heeft, soms klein, soms ingrijpend.

De vragen die binnenkomen zijn divers. Gezondheid staat bovenaan, gevolgd door vrijwilligerswerk, mantelzorg, praktische vragen, eenzaamheid en de behoefte aan ontmoeting en activiteiten. Deze vragen bereiken de dorpsondersteuners via betrokken inwoners, familieleden, thuiszorgorganisaties, zorgtrajectbegeleiders, de exploitant van Stille Wille, praktijkondersteuners van huisartsen en collega's van WIJzer. De doelgroep is breed: ouderen, jongeren, mantelzorgers en buurtbewoners. Het contact verloopt laagdrempelig – via telefoon, app, e-mail, een huisbezoek of een afspraak in de bibliotheek. Voor bewoners van de Stille Wille is er zelfs een vast spreekuur op locatie.

Na het eerste contact volgt een zorgvuldig proces: kennismaken, onderzoeken, vraagverheldering en het in kaart brengen van het netwerk. Vaak zijn twee tot drie gesprekken voldoende om iemand verder te helpen.

Soms gaat het om het verbinden met een vrijwilliger, een activiteit of een zorgtrajectbegeleider. Daarna monitoren de dorpsondersteuners nog even, om vervolgens los te laten. In sommige gevallen is de situatie complexer en vraagt deze om maatwerk, intensievere begeleiding en nauwe samenwerking met andere partijen.

De impact van dit werk is groot, al is die niet altijd zichtbaar in cijfers. Het gaat om de oudere inwoner die dankzij een dorpsondersteuner weer onder de mensen komt, de mantelzorger die eindelijk een adempauze krijgt, of de jongere die hulp vindt bij psychosociale problemen. Deze verhalen laten zien waarom dorpsondersteuners onmisbaar zijn in de gemeente Oirschot: zij zorgen ervoor dat niemand er alleen voor staat.

Eigen trajecten van dorpsondersteuners

Naast de vele eerste contactmomenten nemen dorpsondersteuners ook eigen trajecten op zich. In 2025 zijn 38 trajecten geregistreerd, maar het werkelijke aantal ligt waarschijnlijk hoger. Deze trajecten zijn intensiever en vragen om meer betrokkenheid en coördinatie. Het gaat om inwoners die niet alleen een praktische vraag hebben, maar om situaties waarin meerdere partijen moeten samenwerken om tot een oplossing te komen.

De top drie werkzaamheden binnen deze trajecten:

- **Monitoren en vinger aan de pols houden:**
Dorpsondersteuners zorgen dat het contact blijft bestaan, dat het nog goed klikt met een maatje of vrijwilliger en dat de ondersteuning passend blijft.
- **Coördineren en verbinden:**
Soms is er sprake van complexe zorgsituaties waarbij meerdere partijen betrokken zijn. De dorpsondersteuner fungeert als casusregisseur, houdt overzicht en zorgt dat alle lijntjes aan elkaar worden verbonden. Dit gebeurt vaak in nauwe samenwerking met WIJzer-collega's zoals maatschappelijk werk (MWD) en jeugd- en gezinswerk (JHV).
- **Vroegtijdig signaleren:**
Door goed te luisteren en te observeren, herkennen dorpsondersteuners problemen vroegtijdig en laten zij inwoners langzaam wennen aan ondersteuning. Soms betekent dit doorverwijzen naar een huisarts of andere zorgprofessional.

Wat dorpsondersteuners uniek maakt, is de kracht van korte lijntjes en lokaal verbinden. Zij kennen de gemeenschap, weten wie waar woont en welke talenten er zijn. Zo ontstaan creatieve oplossingen voor praktische vragen. Dit kan ervoor zorgen dat er geen beschikking nodig is, of dat deze tijdelijk wordt uitgesteld.

Vaak is de uitkomst van een traject het vinden van een maatje. Niet allemaal worden zij geregistreerd, maar van grote waarde zijn de actieve inwoners die geheel vrijblijvend lichte ondersteuningsvragen oppakken. Zij bieden een luisterend oor, zijn een vertrouwenspersoon en helpen met praktische zaken zoals boodschappen doen, koffiedrinken, spelletjes of uitstapjes. Deze vaak wekelijkse contactmomenten zorgen voor verbinding en gelijkwaardigheid. Een mooi voorbeeld is twee dames die elkaar vinden nadat eerdere maatjes zijn uitgevallen – nu zijn zij elkaars steun.

In Stille Wille ligt de nadruk minder op één-op-één contact, maar meer op collectieve activiteiten. Voor Spoordonk, de Notel en de Hei geldt hetzelfde: daar is het vaak lastig om individuele trajecten op te zetten, maar er ontstaan waardevolle groepsinitiatieven. Denk aan lotgenotengroepen voor mensen met NAH of Post-Covid. Soms ontmoeten zij elkaar niet in een groep, maar onderhouden zij onderling contact. Daarnaast zijn er collectieve activiteiten zoals Buurtsoep en broodjes, huiskamers, Hart van Spoordonk, Oirschot Vitaal, de Zonnebloem en eetpuntjes. Deze initiatieven brengen mensen samen en versterken het sociale netwerk.

Oirschot Centrum

Ook de ontmoetingsruimte bij Joris Zorg, die tijdens Burendag officieel geopend is, groeit uit tot een plek waar inwoners elkaar vinden. Voor 2026 ligt er een ambitieus plan in samenwerking met Joris Zorg: ontwikkeling van het Leefplein, gericht op het verbeteren van welzijn en welbevinden door ontmoeting te faciliteren en sociale interactie te bevorderen. Het doel is een inclusieve, gastvrije omgeving waar ouderen én jongeren elkaar ontmoeten, en waar zinvolle dagbesteding wordt aangeboden. Denk aan activiteiten die jong en oud verbinden – van creatieve workshops tot gezamenlijke sportmomenten.



Daarnaast is er het buurthuis 't Puntje in de Pullen, waar sinds oktober maandelijks ontmoetingen voor alleenstaanden worden georganiseerd. Dit initiatief is ontstaan vanuit een inwoner die net met pensioen is gegaan en iets wilde betekenen voor zijn buurt. Tijdens het kerstdiner daar zijn de warmte en saamhorigheid voelbaar. Dorpsondersteuners sluiten regelmatig aan om nieuwe verbindingen te stimuleren.



Spoordonk

In Spoordonk draait alles om leefbaarheid. Samen met het dorpshuis en de gemeente wordt gewerkt aan het vergroten van de bekendheid en het organiseren van activiteiten. Mede op verzoek van het dorpshuis zijn en worden inwoners namens de dorpsondersteuner uitgenodigd om nader kennis te maken met elkaar, WIJzer, de gemeente, de wethouder, de wijkagent en de BOA, en om in gesprek te gaan over de leefbaarheid in deze kleine kern.

Ook samen met het dorpshuis, WIJzer Jongerenwerk en met de inzet van veel vrijwilligers wordt gewerkt aan het vergroten van de bekendheid en het organiseren van sociaal-maatschappelijk verbindende activiteiten.

De Winterfair is hiervan een prachtig voorbeeld: een samenwerking met lokale hobbyisten en kleine ondernemers, het dorpshuis, Hart van Spoordonk, Jongerenwerk en dorpsondersteuners, met medewerking van het Oirschots Weekjournaal en De Kringloop van Oirschot Vitaal. Het resultaat is meer verbinding, meer bezoekers en zelfs economische voordelen voor lokale ondernemers.



Ook het initiatief om Oud & Nieuw samen te vieren in het dorpshuis laat zien hoe inwoners zelf verantwoordelijkheid nemen voor samenlevingsopbouw. Inmiddels draait de inloopmiddag zelfstandig door, een teken dat de methode van gemeenschapsopbouw werkt, van samen doen naar zelf doen.

Stille Wille

Op Stille Wille bruist het van de creativiteit. Het GLOW-project, gestart met acht kinderen, groeit uit tot een evenement met tachtig deelnemers. Het hele park doet mee: van voorbereiding tot uitvoering en afbreken. Dit levert niet alleen een prachtig lichtspektakel op, maar ook meer samenhang, positiviteit en waardering voor de woonomgeving. Tijdens de voorbereidingen komen belangrijke gesprekken op gang over samenleven, duurzaamheid en respect voor natuur en burens.

Andere initiatieven op Stille Wille zijn even verbindend:

- Jachtseizoen, in samenwerking met het jongerenwerk.
- Sinterklaasbezoeken, voor kinderen én kwetsbare volwassenen, zoals mensen die eenzaam zijn of ernstig ziek.
- Natuurwandelingen in kleine groepen, gericht op verbinding en duurzaamheid.
- Creatieve en sportieve activiteiten, met in totaal zo'n 125 deelnemers.
- Het afbreken van de boskiosk en het hergebruik van materialen, samen met inwoners en met hulp van een buurman buiten het park – een prachtig voorbeeld van circulaire samenwerking.



Oost, West en Middelbeers

Als dorpsondersteuner ben je in Oost-, West- en Middelbeers bezig om inwoners te ondersteunen en verbindingen te leggen in de dorpen. De inwoners zijn goed in staat om voor zichzelf te zorgen. De meeste hulpvragen die binnenkomen zijn individueel en worden vaak al gedragen door een stevig eigen netwerk. De dorpsondersteuner wordt vaak betrokken om mee te denken, het helder krijgen van de vraag en het activeren of versterken van het netwerk dat er al is. Dit jaar hebben wij de samenwerking binnen Beers Vitaal en met de Zonnebloem geïntensiveerd. Door de korte lijnen en de gezamenlijke inzet kunnen we sneller schakelen bij vragen rondom welzijn, ontmoeting en praktische ondersteuning. De samenwerking wordt zichtbaar sterker: er is meer onderling contact, we stemmen beter af en activiteiten sluiten steeds vaker op elkaar aan.

Ook met buurtbeheer en de dorpsraden trekken de dorpsondersteuners steviger op. De contacten zijn aantoonbaar verbeterd; we zoeken elkaar makkelijker op en stemmen vaker tussentijds af. Hierdoor blijven wij nauw betrokken bij wat er speelt in de wijken en dorpen, en kunnen wij signalen sneller oppakken of doorgeleiden.

Een thema dat blijft terugkomen, is vervoer. Voor veel inwoners blijkt dit nog steeds een grote uitdaging. Voor mensen die minder mobiel zijn of geen netwerk hebben om op terug te vallen, levert dit problemen op. Intern zorgen wij daarom steeds vaker zelf voor vervoer: collega's, vrijwilligers en samenwerkingspartners denken mee om inwoners toch op hun bestemming te krijgen. Het is maatwerk, maar het laat zien hoe belangrijk lokale samenwerking is. Door zichtbaar aanwezig te zijn, samen te werken met dorpsinitiatieven en oog te houden voor zowel individuele als collectieve behoeften, blijven wij werken aan een veerkrachtig en verbonden Beers.

Met de ervaringen van 2025 kijken de dorpsondersteuners met vertrouwen vooruit naar 2026. Het afgelopen jaar laat zien hoe krachtig het is wanneer inwoners, professionals en organisaties elkaar weten te vinden. Die lijn willen we in het nieuwe jaar verder versterken. In 2026 zetten we volop in op het verder uitbouwen van ontmoetingsplekken, zowel in de dorpskernen als in de woongebieden waar extra aandacht nodig is. De samenwerking met Joris Zorg krijgt een stevige impuls door het project Leefplein, dat zich richt op het verbeteren van welzijn en welbevinden.

Een belangrijk voornemen is om het initiatief in de Pullen verder door te trekken. De ontmoetingen die daar zijn ontstaan, begonnen vanuit het enthousiasme van één inwoner, laten zien hoe waardevol het is als mensen een plek hebben om elkaar te ontmoeten. In 2026 zetten we deze lijn door, met als doel meer continuïteit, een breder aanbod en mogelijkheden om nog meer wijkbewoners te bereiken. De dorpsondersteuner beweegt hierbij mee, ondersteunt en verbindt, zodat het buurthuis een blijvende rol speelt in de wijk.

Ook de samenwerking met Hart met je Hart, een initiatief dat is ontstaan vanuit de Rotary, krijgt een vervolg. Deze samenwerking biedt kansen om ouderen en kwetsbare inwoners nog beter te bereiken. Door dit initiatief verder te ontwikkelen en meer structuur aan te brengen, sluiten we beter aan bij landelijke campagnes en gemeentelijke thema's. Onderwerpen zoals dementievriendelijkheid en mentale weerbaarheid worden speerpunten waarin lokale partners elkaar kunnen versterken. Zo wordt Oirschot nog meer een plek waar iedereen zich gezien en gesteund voelt, ook wanneer het leven soms ingewikkeld is.

1.3 Bewonersinitiatieven

In 2025 hebben de dorpsondersteuners niet alleen individuele inwoners geholpen, maar hebben zij ook actief een bijdrage geleverd aan het ontstaan en versterken van bewonersinitiatieven. Dit hebben zij in samenwerking met de sociaal cultureel werkers voorbereid en uitgevoerd. In totaal zijn 63 initiatieven geregistreerd, waarvan 30 activiteiten op Stille Wille hebben plaatsgevonden. Deze initiatieven vormen een krachtig voorbeeld van hoe betrokkenheid en samenwerking leiden tot meer verbinding en leefbaarheid in de kernen van ons dorp.

Vaak begint een initiatief klein, een signaal van een betrokken inwoner, een idee dat ontstaat tijdens een gesprek, of een vraag van een vereniging. Soms is het zo eenvoudig als iemand die zegt: *"Ik heb een pan soep over, kunnen we daar iets mee doen?"* Door deze signalen op te pakken en inwoners te verbinden met bestaande commissies of netwerken, ontstaan waardevolle ontmoetingsmomenten.

Deze bewonersinitiatieven laten zien hoe groot de impact kan zijn: meer sociale cohesie, minder eenzaamheid en een dorp waarin mensen elkaar kennen en helpen. Dorpsondersteuners spelen hierin een cruciale rol door signalen op te vangen, mensen te verbinden en praktische ondersteuning te bieden. Maar uiteindelijk zijn het de inwoners zelf die het verschil maken en dat is precies de kracht van deze aanpak.

De dorpsondersteuners werken intensief samen met een breed netwerk van partners, wat hen goed toegankelijk maakt voor uiteenlopende vragen en situaties. Zij onderhouden korte lijnen met de politie, de gemeente, WIJzer-collega's, thuiszorgorganisaties, de wijk-GGD'er en andere betrokken partijen die ook elders in dit verslag worden genoemd.

Ook bij burenruzies en complexe buurtconflicten spelen dorpsondersteuners een verbindende rol: zij luisteren, bemiddelen waar mogelijk en schakelen partners in wanneer dat nodig is. Door deze sterke en veelzijdige samenwerkingsrelaties kunnen zij snel handelen, vroegtijdig signaleren en inwoners de juiste ondersteuning bieden, precies op het moment dat dat nodig is.

Buurtsoep & Broodjes

In 2025 is het project Buurtsoep & Broodjes in zijn geheel gegroeid en zijn er enkele veranderingen doorgevoerd, die ervoor zorgen dat vrijwilligers de activiteit zelfstandiger kunnen draaien.

In 2024 was er plek voor 20 inwoners en kwamen we in de bibliotheek samen. In 2025 zijn we verhuisd naar de ruimte boven Bij Merel en hebben we plek voor 30 inwoners. Ook de vrijwilligersclub is uitgebreid naar 8 vaste vrijwilligers en 3 vrijwilligers die incidenteel beschikbaar zijn. De medewerkers van Bij Merel helpen mee met de voorbereidingen en op de dag zelf in het kader van dagbesteding. Ons 1-jarig jubileum hebben we gevierd met inwoners en vrijwilligers. We hebben lokaal een presentje laten maken voor deze gelegenheid, om zo ook de lokale ondernemer te steunen.

50 bonnen om eenmalig gratis te lunchen beschikbaar gesteld aan mantelzorgers, die woonachtig zijn in het centrum van Oirschot om hen te verbinden met Buurtsoep & Broodjes. Deze kunnen zij in 2026 verzilveren.



Met Buurtsoep & Broodjes blijven we in 2026 ons verbinden in de gemeenschap en zijn we een waardevolle aanvulling op het bestaande aanbod in Oirschot. Iedere laatste donderdag van de maand is een bijeenkomst. De vrijwilligers van de Buurtsoep & Broodjes zetten zich ook in 2026 in om er een succes van te maken. De kosten worden gedekt door een kleine eigen bijdrage en verder blijven we inzetten op subsidies en fondsen.

1.4 Lotgenotengroepen

Binnen WIJzer bieden wij diverse lotgenotengroepen aan, waar inwoners in een veilige omgeving herkenning, steun en uitwisseling vinden. Iedere groep heeft een vaste coördinator die de bijeenkomsten begeleidt, zorgt voor continuïteit en aanspreekpunt is voor zowel deelnemers als partners. Het merendeel van de groepen draait echter zelfstandig: actieve inwoners nemen hierin een belangrijke rol op zich en geven vorm aan de inhoud en dynamiek van de bijeenkomsten.

In totaal nemen 100 deelnemers deel aan de verschillende lotgenotengroepen. De thema's sluiten nauw aan op actuele maatschappelijke en persoonlijke vraagstukken.

Actieve groepen	Aantal deelnemers
Post COVID	4
Auti Oir (Autisme)	10
Zorgintensief ouderschap	5
Narcotics Anonymous (NA)	30
Alcoholics Anonymous (AA)	20
Niet-aangeboren hersenletsel (NAH)	8
Jongeren +12	14
Trauma	6

De lotgenotengroepen bieden inwoners een laagdrempelige en vertrouwde plek waar zij ervaringen kunnen delen met anderen die vergelijkbare situaties kennen. Door de inzet van betrokken vrijwilligers en coördinatoren blijft het aanbod toegankelijk, divers en nauw verbonden met de behoeften uit de samenleving.

Buurtwerk	2025	2024
Front office	1880	1176
Aantal eerste contacten dorpsondersteuners	322	n.v.t.
Eigen trajecten dorpsondersteuners	38	n.v.t.
Buurtwerkactiviteiten	63	n.v.t.
Lotgenotengroepen (aantal groepen)	8	7
Lotgenotengroepen deelnemers	100	-



2. Duurzaamheid

WIJzer werkt aan duurzaamheid door zorg voor het milieu en zorg voor mensen met elkaar te verbinden. We ondersteunen groene initiatieven in de buurt en helpen bewoners om te gaan met problemen rondom het milieu. Samen zorgen we voor een gezonde, inclusieve en toekomstbestendige leefomgeving, met meer verbondenheid in de buurt. Ook werken we eraan om onze impact op het milieu zo klein mogelijk te maken.

2.1 Eco-sociaal werk

Eco-sociaal werk verbindt zorg voor mensen met zorg voor de leefomgeving. Het richt zich op het versterken van sociale veerkracht in de wijk, terwijl ook wordt gewerkt aan duurzaamheid, leefbaarheid en een gezonde leefomgeving. Daarbij staan inclusie, participatie en duurzaamheid centraal: wat goed is voor de aarde, moet ook goed zijn voor de bewoners en andersom.

“

Het is méér
dan vervoer.
Het geeft
contact en
gemak.”





't Opstapje is een mooi voorbeeld van eco-sociaal werken. Het initiatief voor 't Opstapje ontstond vanuit signalen van de voormalig dorpsondersteuner en de Wmo-consulenten. Zij merken dat veel inwoners afhaken bij activiteiten of zorgafspraken omdat vervoer ontbreekt.

In Oirschot kunnen inwoners die minder mobiel zijn of mobiliteitsarmoede ervaren gebruikmaken van 't Opstapje: een laagdrempelig vervoersinitiatief dat aanvullend is op de bestaande vrijwillige vervoersdienst en rolstoelbus.

Met elektrische wagentjes halen vrijwilligers inwoners op en brengen hen naar de huisarts, supermarkt, sociale activiteiten, familie of andere bestemmingen.

Het doel is dat mensen kunnen blijven meedoen in het dagelijks leven, ook wanneer zelfstandig vervoer niet meer vanzelfsprekend is. Meer informatie over 't Opstapje is te vinden in hoofdstuk 7.





3. Geldzaken, wet- en regelgeving

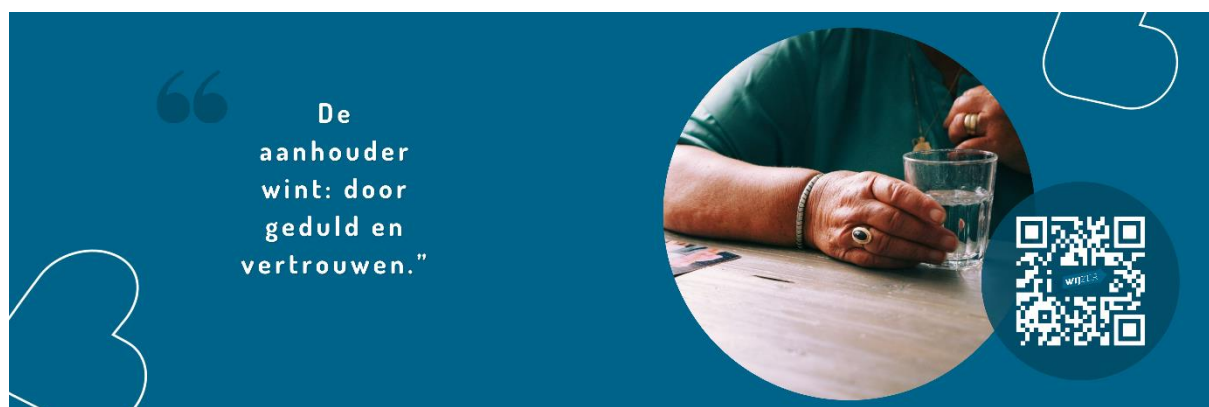
Wij helpen inwoners om meer grip te krijgen op hun geldzaken en om regels en wetten beter te begrijpen. Dat doen we via Sociaal Raadsliedenwerk, de Formulierenbrigade en Vroegsignalering van schulden. We helpen bij vragen over geld en recht. Het Meldpunt Discriminatie helpt mee aan gelijke kansen voor iedereen. Zo zorgen we ervoor dat mensen beter voor zichzelf kunnen opkomen en mee kunnen doen in de samenleving.

3.1 Sociaal Raadsliedenwerk

Het Sociaal Raadsliedenwerk heeft in 2025 een belangrijke rol gespeeld in het ondersteunen van onze gemeenschap. In totaal hebben we 94 mensen geholpen. De hulpvragen komen voort uit verschillende situaties waarin men ondersteuning nodig heeft.

Top 5 onderwerpen van de meest binnengekomen vragen:

- Schulden
- Financiën
- Uitkeringen
- Overige inkomensvoorzieningen
- Wonen/huisvesting



Het merendeel van de vragen ontvangen we via directe collega's vanuit WIJzer, zoals AMW, Jeugd, WMO en Vluchtelingenwerk. Ook Kempenplus en de gemeente Oirschot verwijzen veel door. Daarnaast vinden ook MEE en GGZ het Sociaal Raadsliedenwerk goed. We zien bovendien een toename aan aanmeldingen via de Frontoffice, mede omdat we met ons inloopspreekuur zijn verhuisd naar de Stoelendans in de bibliotheek.

Formulierenbrigade

Formulierenbrigade heeft 89 hulpvragen beantwoord. De brigade speelt een cruciale rol in het helpen van cliënten bij het invullen van belangrijke formulieren en het aanvragen van (minima)voorzieningen, wat vaak een bron van stress en verwarring is.

Steeds meer inwoners maken gebruik van het preventief aanbod van voorzieningen. Zij vergroten daarmee hun kansen op participeren en verlagen het risico op problematische schulden of doorverwijzingen naar bijvoorbeeld advocatuur; dit blijkt uit de cijfers. Door middel van Vroegsignalering zetten we ons in om inwoners proactief en zo vroeg mogelijk te bereiken. Ook bieden we wekelijks een inloopspreekuur aan, zodat we zo laagdrempelig mogelijk bereikbaar zijn voor de inwoner. Hierdoor zijn we steeds beter vindbaar en toegankelijk.

In samenwerking met gemeente Oirschot hebben we in 2025 het boekje: Laat geen geld liggen gelanceerd, om inwoners nog beter te informeren over regelingen en voorzieningen. Daarbij vermelden we duidelijk dat men voor ondersteuning terecht kan bij het Sociaal Raadsliedenwerk en de Formulierenbrigade van WIJzer. Ook de samenwerking met gemeente Oirschot is geïntensiveerd. Samen met de beleidsmedewerker zijn we een onderzoek gestart naar hoe alle actieve organisaties binnen gemeente Oirschot ervoor kunnen zorgen dat inwoners zo goed mogelijk geholpen worden.



We werken regionaal samen met Brainport Voor Elkaar en Bibliotheek Kempengemeenten ten behoeve van het Belastingspreekuur (aangifte inkomstenbelasting). Voor het eerst hebben we inwoners gezamenlijk geholpen tijdens de landelijke aangiftedag. Ondanks een tegenvallende opkomst, hebben we besloten hiermee door te gaan, omdat dit soort initiatieven moet kunnen groeien.

Verbinden voor Impact is ontstaan in 2025, een samenwerking tussen onder andere WIJzer, gemeente Oirschot, schulddienstverlening, Voedselbank, MEE, GGZ en Caritas. Het is een waardevolle ontmoeting tussen betrokken netwerkpartners binnen het sociaal domein met als doel: samen nóg betere ondersteuning bieden aan inwoners met geldzorgen. Verbinding, reflectie en nieuwe inzichten staan centraal. Door het enthousiasme van alle aanwezigen zijn er direct concrete zaken om mee aan de slag te gaan én er worden thema's geopperd om verder op te pakken. Eén ding is zeker: hier komt een vervolg op. Door kennis te delen, ervaringen uit te wisselen en elkaar écht te ontmoeten, werken we aan een sterkere keten van hulp.

In 2026 zetten we in op mensen (meer) wegwijs maken in hulpmiddelen zoals (vertaal)apps. Op het vlak van collectief aanbod organiseren we in 2026 een workshop Budgetteren. Na de informatieavond van Eef van Opdorp, hebben inwoners aangegeven behoefte te hebben aan een Budgettraining. In 2026 wordt de workshop Budgetteren aangeboden.

Pilot Vroegsignalering

In het kader van Vroegsignalering, bezoeken een Sociaal Cultureel Werker van WIJzer en een Consulent Schuldhulpverlening van de Samenwerking Kempengemeenten, inwoners met een achterstand in de betaling van zorgverzekering, huur, water, gas of licht. Vanaf juni 2025 zijn 15 adressen 1 of meerdere malen bezocht. 4 inwoners zijn niet thuis aangetroffen. Zij hebben een envelop met een kaart ontvangen met gegevens van Schuldhulpverlening. 5 inwoners hebben aangegeven dat ze zojuist een regeling hebben getroffen met de desbetreffende organisatie of dat zij de rekeningen zullen betalen. 3 personen hebben aangegeven zelf contact op te nemen met Schuldhulpverlening. Er is 1 gesprek gevoerd over de situatie waarin een hoge huur de oorzaak was van de problemen. De consulent van Schuldhulpverlening heeft in 2 situaties later zelf contact opgenomen. De impact van deze Vroegsignalering is dat bewoners minder snel grote schulden oplopen.

Geld, wet en regelgeving	2025	2024
Sociaal Raadsliedenwerk	94	70
Formulierenbrigade	89	61
Vroegsignalering	15	23



4. Integratie en Taal

LEVgroep helpt inwoners bij het leren van de taal en bij het meedoen in de samenleving. We zorgen dat we in verschillende gemeenten op dezelfde manier werken en gebruiken goede voorbeelden. Door samen te werken, kunnen we beter aansluiten bij wat inwoners nodig hebben. We zetten ontwikkelingen en signalen om in gezamenlijke acties die integratie en meedoen stimuleren.

4.1 Maatschappelijke begeleiding

In Oirschot werken we elke dag aan een waardig welkom voor statushouders die hier een nieuw bestaan opbouwen. Het jaar 2024 is afgesloten met een aanzienlijke huisvestingsachterstand van 21 personen. Dat betekent dat we in 2025 voor een stevige opgave stonden: de gemeentelijke taakstelling bedroeg 30 personen, waardoor er in totaal 51 statushouders een passende woning nodig hadden.

Woningstichting Thuis realiseerde op twee locaties in Oirschot nieuwe, duurzame wooncomplexen. Een deel van deze woningen is bestemd voor urgente doelgroepen, waaronder statushouders. Hierdoor kwamen 10 energie neutrale woningen en appartementen beschikbaar voor vluchtelingen die klaarstaan om hun leven opnieuw vorm te geven.

Op 31 december 2025 wonen 45 statushouders in 20 woningen: 10 via Thuis en 10 via Wooninc. De achterstand is daarmee teruggebracht tot 6 personen. Voor de mensen om wie het gaat, betekent huisvesting veel meer dan een dak boven het hoofd. Het is het begin van rust, veiligheid en perspectief. Een eigen woning geeft gezinnen en alleenstaanden de ruimte om tot rust te komen na vaak jaren van onzekerheid. Vanuit een stabiele woonplek kunnen statushouders starten met taalonderwijs, werk, school en het opbouwen van sociale contacten.

Aantal woningen	2025	2024
Oirschot	15	3
Middelbeers	4	2
Oostelbeers	1	-

Aantal personen	Taakstelling 2025	Realisatie 2025
Huisvesting	51	45

In 2026 blijven we ons met dezelfde vastberadenheid inzetten voor een tijdige en zorgvuldige huisvesting van statushouders in Oirschot. De taakstelling voor de eerste helft van het jaar bedraagt 16 personen. Wanneer we de resterende achterstand van 6 personen uit 2025 daarbij optellen, betekent dit dat er tot 1 juli in totaal 22 statushouders een passende woning moeten krijgen.

De landelijke urgentieregeling

De landelijke urgentieregeling, die gemeenten verplicht statushouders met voorrang te huisvesten, is in 2025 van kracht gebleven. Voor 2026 is echter onzeker of deze regeling wordt voortgezet. De verwachting is dat zij mogelijk vervalst, wat gevolgen kan hebben voor de snelheid waarmee statushouders een woning krijgen.

Onze inzet voor 2026 richt zich op meer dan alleen het behalen van aantallen. Het gaat om mensen die hun leven opnieuw opbouwen. Tijdige huisvesting draagt eraan bij dat zij sneller kunnen integreren, actief deelnemen aan de samenleving en een bijdrage leveren aan de gemeenschap.

Elke beschikbare woning betekent een stap richting een toekomst waarin nieuwkomers zich veilig, gezien en welkom voelen. Ook in 2026 blijven we werken vanuit de overtuiging dat een goede start in Oirschot niet alleen de statushouder ondersteunt, maar ook de samenleving als geheel versterkt.

Dit jaar hebben we een nieuwe spreekuurmedewerker verwelkomd. Deze vrijwilliger heeft zich via Oirschot voor Elkaar aangemeld en is na een intakegesprek toegetreden tot het team. Daarmee bestaat het team weer uit vier spreekuurmedewerkers, waaronder een tolk die zowel Nederlands als Arabisch spreekt. Dit versterkt de ondersteuning aan nieuwkomers en draagt bij aan een laagdrempelige toegang tot hulp en informatie.

Participatieverklaringstrajecten

De participatieverklaringstrajecten (PVT) zijn een belangrijk onderdeel van onze begeleiding aan nieuwkomers. Het traject vormt voor veel statushouders de eerste kennismaking met de kernwaarden van de Nederlandse samenleving: vrijheid, gelijkwaardigheid en solidariteit. Door deze waarden niet alleen uit te leggen, maar ook te verbinden aan concrete voorbeelden uit het dagelijks leven, ontstaat een beter begrip van wat deelname aan de samenleving inhoudt.

In 2025 hebben we in totaal 12 participatieverklaringstrajecten afgerond: 1 voor een reguliere migrant, 11 voor statushouders in de B1-route en 1 voor een statushouder in de onderwijsroute. Deze trajecten vormen een belangrijke eerste stap in het begrijpen van Nederlandse waarden en het vinden van een plek in de samenleving.

Aantal PVT trajecten	2025	2024
PVT	12	15

4.2 Taalprojecten

Wij hebben het taalmaatjesproject in Oirschot nieuw leven ingeblazen. Er is veel vraag naar taalcoaching. In 2025 zijn wij tien taaltrajecten gestart en hebben wij acht trajecten succesvol afgerond. De samenwerking met Summa Taalkracht verloopt goed; wij leveren ook daar vrijwilligers aan, zodat meer deelnemers kunnen meedoen. Daarnaast verloopt de samenwerking met KempenPlus en de Bibliotheek prettig en constructief. Ons voornemen om duidelijke afspraken te maken over het starten, evalueren en afronden van trajecten wordt in de praktijk goed uitgevoerd.

Nieuwe anderstalige inwoners van Oirschot weten het WIJzer-taalproject steeds vaker zelfstandig te vinden en melden zich zonder tussenkomst van andere instanties aan voor een taalmaatje. Ook inwoners die al langer in Oirschot wonen zetten deze stap, omdat zij de Nederlandse taal beter willen leren spreken om meer aansluiting te vinden in de wijk. Deelname aan het taalproject stimuleert deelnemers bovendien om ook aan andere activiteiten deel te nemen, doordat zij op een positieve manier worden uitgedaagd zich verstaanbaar te maken, ook wanneer zij de taal nog niet volledig beheersen. Wij realiseren aanzienlijk meer matches tussen taalvrijwilligers en taaldeelnemers dan in het voorgaande jaar. Wij zetten ons actief in om in 2026 alle aanvragers van een taalmaatje te voorzien van een passende match.

Taalvrijwilligers voelen zich serieus genomen door het persoonlijke contact met de coördinator en door het benutten van hun kennis en ervaring. Door deze kennis zorgvuldig in kaart te brengen en mee te nemen in de matching, ervaren vrijwilligers meer vertrouwen bij de start van een traject. Zij voelen zich gesteund in het stellen van duidelijke grenzen en schakelen de coördinator in bij lastige gesprekken of wanneer een traject voortijdig moet worden beëindigd. Daarnaast zijn twee taaldeelnemers, na een kort en intensief traject met een taalvrijwilliger, voor hun inburgeringsexamen geslaagd.

Taalprojecten	2025
Aantal deelnemers gestart	10
Aantal deelnemers afgerond	8
Aantal nieuwe vrijwilligers gestart	6
Aantal vrijwilligers (tijdelijk) gestopt	6
Aantal vrijwilligers totaal	16

Samen met de taalvrijwilligers werken wij aan een nieuw systeem dat het koppelen van taaldeelnemers en taalvrijwilligers verder verbetert. Vanaf januari 2026 passen wij het intakegesprek aan, zodat het doel van het traject en het taalniveau van de deelnemer beter in beeld komen en de matching nog effectiever wordt. Op verzoek van de taalcoaches maken wij duidelijke afspraken over verantwoordelijkheden bij de start en afronding van trajecten en plannen wij vier keer per jaar een overlegmoment om de voortgang te bespreken en persoonlijke aandacht te hebben voor lopende trajecten.

4.3 Inzet COA

WIJzer heeft in 2025 veelvuldig contact gehad met de Meedoenbalie van het COA en met een begeleider van de AMV-ers. De Meedoenbalie staat in het teken van participatie en het deelnemen in de samenleving van de bewoners van het AZC. De impact van de samenwerking tussen de WIJzer en de Meedoenbalie van het COA is veelzijdig. De deelname van vrouwen aan de naaigroep en de Vrouwengroep in de Pastorie versterkt de sociale cohesie en biedt hen een platform om elkaar te ontmoeten en ervaringen te delen. De vrijwilligers in de kindvriendelijke ruimte geven kinderen de mogelijkheid om te spelen. De sponsorgelden van Stichting Antonius hebben gezorgd voor een enorme moestuin waar inwoners hun eigen groentes kunnen verbouwen. Deze initiatieven bevorderen de participatie van bewoners van het AZC in de lokale samenleving, wat hen helpt om zich meer verbonden te voelen en hun sociale netwerk uit te breiden.

De georganiseerde sportactiviteiten voor AMV-ers (alleenstaande minderjarige vreemdelingen) zijn niet alleen leuk, maar dragen ook bij aan de fysieke en mentale gezondheid van de deelnemers. Gemiddeld 30 jongeren, waaronder zowel Nederlandse als COA-jongeren, zijn op maandagavond samengekomen om te voetballen. Dit bevorderde niet alleen de sportieve ontwikkeling, maar ook de sociale interactie tussen verschillende groepen jongeren. De deelname van Nederlandse jongeren, met gemiddeld 3 jongeren uit Oirschot per week, stimuleerde de integratie en het onderlinge begrip. Halverwege het jaar zijn er helaas maandagavonden uitgevallen, omdat het COA geen begeleiders mee kon sturen naar de sporthal. Na de zomer heeft het COA het weer opgepakt en voetballen de AMV-ers weer in de Kemmer. De COA-jongeren kijken elke week uit naar deze activiteit, wat aantoont dat het een belangrijke sociale uitlaatklep voor hen is.

De contacten met Oirschot Vooruit zijn dit jaar aangehaald, zodat het mogelijk is voor de jongeren van het AZC om 3 maanden mee te trainen en na deze 3 maanden lid te worden van de voetbalvereniging. Het verlengen van het sportabonnement bij Corpus Novum en de deelname aan evenementen zoals de Halloweenocht en het winterparadijs zorgen ervoor dat deze jongeren kunnen integreren en deel uitmaken van de gemeenschap. Voor de kinderen zijn de speelmiddagen en het springkussen in de zomervakantie waardevolle momenten van plezier en ontspanning, wat bijdraagt aan hun ontwikkeling en welzijn. De contacten met lokale stichtingen en de dorpsondersteuner zijn belangrijk voor uitjes en evenementen zoals het bezoek van Sinterklaas, omdat ze de bewoners de kans geven om deel te nemen aan culturele tradities.

De samenwerking tussen Wijzer en het COA heeft een positieve invloed op de bewoners van het AZC. Zij krijgen meer kansen om mee te doen, sociale contacten op te bouwen en zich persoonlijk te ontwikkelen. Dit draagt niet alleen bij aan een soepelere integratie in de samenleving, maar versterkt ook het gevoel van gemeenschap en verbondenheid.

In 2026 breiden we de samenwerking met het COA verder uit. Het COA stemt de activiteiten voor gezinnen en jongeren beter op elkaar af, en het aanbod van MatchMentor voor COA-jongeren blijft daarbij bestaan.

4.4 Inzet Oekraïne

De opvang van de Oekraïners vindt nog steeds plaats op twee locaties. In de kampeerboerderij aan Hedel 2b wonen 20 mensen, waaronder 2 kinderen. In de opvang aan Polsdonken 1 wonen 2 Oekraïense vrouwen, een moeder en een dochter.

Zoals ieder jaar zijn er Oekraïners verhuisd, dit jaar zijn er 7 nieuwe vrouwen komen wonen in de opvang aan de Hedel, inmiddels zijn 5 van hen weer verhuisd, waarvan 3 terug naar Oekraïne.

We hebben dit jaar samen met gemeente Oirschot een viertal activiteiten georganiseerd:

- Djembé workshop in februari.
- Concert harmonie in Spoordonk in mei.
- Pannenkoeken eten op de camping in augustus.
- Een bezoek aan GLOW in november.

Het helpt om een gevoel van gemeenschap en saamhorigheid te creëren en om kennis te maken met de culturele activiteiten in Nederland en in gemeente Oirschot.

Vragen van Oekraïners hebben betrekking gehad op inschrijvingen bij gemeente Oirschot en bij de bank, afspraken bij IND, zoeken van werk, opgave inkomsten bij Belastingdienst, overboeken van eigen bijdrage, gedrag tijdens werk, inschrijving en afspraak huisarts, afspraak tandarts, opvang Oekraïense in ziekenhuis en regelen extra woonruimte, regelen van vervoer, UWV aanvragen en onderlinge discussies in opvang.



We zouden in 2025 samen met Novadic Kentron meer aandacht besteden aan het gebruik van alcohol in de opvang. We hebben 1 Oekraïense gekoppeld aan een Oekraïense psycholoog. Verder was het dit jaar rustig en hebben we geen actie hoeven ondernemen. Oekraïners, die werken, zijn vanaf januari 2025 een bijdrage van € 105,- gaan betalen aan de kosten van de opvang. Dit bedrag is in oktober verhoogd naar € 244,-. De meeste Oekraïners werken, met name in de horeca, schoonmaak en in de logistiek. Eén vrouw is voor haarzelf begonnen als nagelstyliste.



5. Kinderen en Jongeren

Wij helpen kinderen en jongeren om zich gezien, gehoord en gesteund te voelen. Met activiteiten, begeleiding en een luisterend oor zorgen we dat het goed met hen gaat. Zo worden ze sterker, leren ze beter voor zichzelf op te komen en krijgen ze meer kansen voor de toekomst. Ze groeien op met vertrouwen en kunnen meedoen in de samenleving.

5.1 Jongerenwerk regulier

Het jongerenwerk is voor alle jongeren tussen 9 en 23 jaar. Jongerenwerkers richten zich op diverse onderdelen. Ieder onderdeel heeft andere doelen en een andere werkwijze, zo organiseren jongerenwerkers reguliere activiteiten aanbodgericht, hebben zij een collectief aanbod, zijn ze ambulant aanwezig bij scholen, verenigingen en evenementen, richten zij zich op participatie, geven zij trainingen en begeleiden zij jongeren individueel en/of maken gebruik van het MatchMentor project.

Regulier activiteitenaanbod

Het jongerenwerk heeft wekelijks een activiteit. De ene week is deze voor meiden, de andere week voor jongens en de week daarna voor zowel jongens als meiden. Dit vindt plaats in Oirschot en de Beerzen. Jongeren uit de verschillende wijken leren elkaar tijdens de activiteiten kennen. Tijdens creatieve en/of actieve activiteiten leren jongeren samenwerken en maken kennis met het jongerenwerk. Het jongerenwerk zet in op thema's waarbij jongeren hun talenten kunnen ontwikkelen.

Meiden, gemengd en jongensmiddag

De meidenmiddag en de activiteitenmiddag voor jongeren uit groep 6, 7 en 8 dragen bij aan het creëren van een veilige en positieve ontmoetingsplek voor jongeren.

Tijdens deze momenten krijgen deelnemers de ruimte om zichzelf te zijn, nieuwe contacten te leggen en sociale vaardigheden te ontwikkelen. Door samen activiteiten te ondernemen, leren zij samen te werken, rekening te houden met elkaar en hun grenzen aan te geven.



De bijeenkomsten versterken het zelfvertrouwen van de jongeren en verlagen zij de drempel om contact te leggen met het jongerenwerk. Dit zorgt voor meer betrokkenheid en een positieve eerste kennismaking met groepsactiviteiten.

In 2026 reserveren we structureel plekken binnen onze activiteiten voor casussen die bekend zijn bij de hulpverlening. Op deze manier krijgt het jongerenwerk beter zicht op deze jongeren en kunnen we hun ontwikkeling en behoeften nauwkeuriger volgen. Dit maakt het mogelijk om tijdiger te signaleren, beter aan te sluiten bij de ondersteuningsvraag en samenwerking met betrokken hulpverleners verder te versterken.



Daarnaast gaat het jongerenwerk werken met een nieuw aanmeldsysteem: www.do-it-oirschot.nl. Via dit platform kunnen jongeren zich eenvoudig aanmelden voor activiteiten en wordt het voor professionals en samenwerkingspartners duidelijker welke activiteiten er zijn. Dit nieuwe systeem zorgt voor meer structuur, toegankelijkheid en inzicht.



Inloop Spoordonk

Do-It-Oirschot.nl

Het jongerenwerk organiseert iedere dinsdagmiddag een laagdrempelige inloophmiddag in de kerk in Spoordonk voor jongeren uit groep 6, 7 en 8. Tijdens deze middagen bepalen de jongeren mede de invulling van het programma. Zij maken een ideeënpot en trekken wekelijks een lootje, waarmee zij samen kiezen welke activiteit de week erna plaatsvindt.

De inloophmiddag draagt bij aan een grotere zichtbaarheid van jongeren in Spoordonk en brengt jongeren uit verschillende leeftijdsgroepen met elkaar in contact. Door de open en toegankelijke opzet ontstaat een sterke vertrouwensband tussen de jongeren en het jongerenwerk. Jongeren voelen zich gezien, leggen gemakkelijker contact en stellen sneller vragen. Ook buiten de inloophmomenten weten zij het jongerenwerk te vinden, zowel op straat als via sociale media.

Het jongerenwerk is hierdoor beter zichtbaar en herkenbaar in de kern Spoordonk, niet alleen bij jongeren, maar ook bij ouders en de school. Jongeren uit groep 8 geven aan dat zij willen blijven deelnemen wanneer zij de overstap maken naar het voortgezet onderwijs. Om hierop aan te sluiten onderzoekt het jongerenwerk de mogelijkheid om vanaf september ook een avondinloop te organiseren voor oudere jongeren.

Daarnaast start het jongerenwerk een samenwerking met Stichting Jeugd Spoordonk (SJS). Samen met jongeren wordt een begin gemaakt met de organisatie van een tienerdisco, waarbij het jongerenwerk ondersteuning biedt in de voorbereiding en uitvoering.

Vakantieprogramma

Tijdens alle schoolvakanties biedt het jongerenwerk een passend activiteiten aanbod voor kinderen tot 12 jaar en jongeren vanaf 12 jaar. In dit aanbod staan doelen zoals het verminderen van eenzaamheid, het verleggen van grenzen en het stimuleren van samenwerken centraal. Activiteiten zoals geocaching, pannenkoeken bakken, een bezoek aan het klimpark, kegelen, vissen en yoga zorgen voor afwisseling, ontmoeting en plezier. De kinderen en jongeren nemen enthousiast deel. De betrokkenheid is zo groot dat drie kinderen zich hebben aangemeld om mee te helpen bij het organiseren van activiteiten in de volgende vakanties. Ouders en deelnemers geven positieve feedback en waarderen het laagdrempelige karakter van het aanbod.



Een groot deel van de deelnemers is al bekend vanuit de jeugdhulpverlening. De vakantieactiviteiten bieden een mooie kans om deze kinderen en jongeren op een informele en toegankelijke manier te leren kennen en te ondersteunen in hun sociale ontwikkeling. Het jongerenwerk organiseerde dit jaar voor het eerst, in samenwerking met politie en handhaving, een groot evenement: het Jachtseizoen. Jongeren van 8 tot en met 15 jaar namen hieraan deel. Dit jaar kwamen maar liefst 160 jongeren op het evenement af.

In de voorafgaande weken werd er in Oirschot al veel over gesproken, zowel door jongeren als volwassenen. Tijdens het evenement hebben jongeren op een positieve en laagdrempelige manier, kennisgemaakt met politieagenten, handhavers en jongerenwerkers. Op basis van onze waarnemingen en reacties van ouders, buurtbewoners, politie en handhaving kunnen we concluderen dat het evenement een groot succes was.

“

Het was
geweldig om
het gezin van
Lisa plezier te
zien hebben
met elkaar.”



Het evenement kreeg aandacht in de krant en op social media, waar het maar liefst 19.647 weergaven behaalde. Een speciale dank gaat uit naar de 15 vrijwilligers die hebben meegeholpen.

5.2 Jongerenwerk ambulant

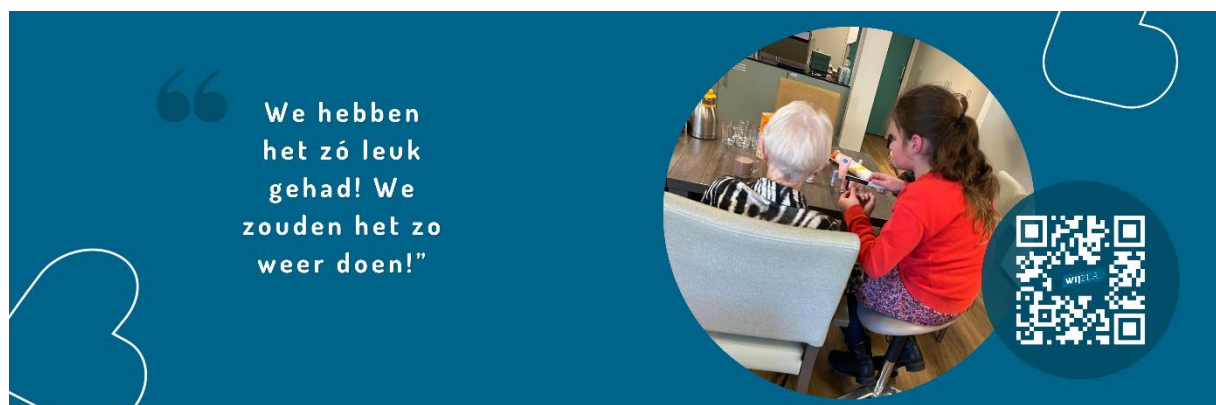
Kempenhorst College

Het jongerenwerk heeft de samenwerking met het Kempenhorst College in het afgelopen jaar positief uitgebreid. De 14 extra uren die aan het jongerenwerk zijn toegevoegd, zijn onder andere besteed aan een extra collega die de ambulante ronde uitvoert op het Kempenhorst College. Momenteel zijn we met twee jongerenwerkers en één stagiair minimaal twee keer per week aanwezig tijdens de pauzes. We voeren gesprekken met jongeren over school, de thuissituatie, vrienden, sport, vrije tijd en trends die bij deze doelgroep spelen.

Tijdens activiteiten zoals de Groovy Girlsday en de workshop Ontdekking van techniek voor meiden, laten wij zien hoe wij inspelen op verschillende situaties en behoeften. We zorgen ervoor dat de workshops op het Kempenhorst College leuk en laagdrempelig zijn voor iedereen. Doordat jongeren ons zowel op school als op straat zien, draagt dit bij aan het opbouwen van vertrouwen en herkenbaarheid..

Aan het begin van ieder schooljaar zijn jongerenwerkers aanwezig bij de introductieweek van de middelbare school. Voor veel nieuwe leerlingen zijn wij al een bekend gezicht, omdat zij eerder hebben deelgenomen aan activiteiten zoals jongens- en meidenmiddagen. Na de introductieweek volgt een schoolkamp, waarbij het jongerenwerk minimaal één dag aanwezig is om de jongeren beter te leren kennen en uit te leggen wat onze rol is binnen Oirschot en in samenwerking met de school.

In september is de samenwerking verder uitgebreid. Jongerenwerk en de sportcoach van school werken samen aan talentontwikkeling. Leerlingen komen wekelijks op eigen initiatief sporten in de Kemmer. Hierbij ligt de focus op talenten, verbinding en de ontwikkeling van zowel het individu als de groepsdynamiek. Daarnaast zijn jongerenwerkers aanwezig tijdens de jaarlijkse sportdagen van het Kempenhorst College voor ondersteuning, herkenbaarheid en om een praatje te maken met de leerlingen.



Tijdens de Week van Verbinding werkt de school nauw samen met het jongerenwerk. Wij organiseren workshops met thema's die gericht zijn op verbinding. Het doel is om een vertrouwd gezicht te zijn en duidelijk te maken dat wij geen leraren zijn, maar juist vertrouwenspersonen binnen de school. Deze aanpak zorgt ervoor dat jongeren ons sneller en laagdrempeliger benaderen, waardoor een sterke vertrouwensband ontstaat. Eens per kwartaal neemt het jongerenwerk deel aan het OAT-overleg. Tijdens deze bijeenkomsten worden belangrijke trends besproken, evenals verzuim en uitval van leerlingen. Ook de koersklasleerlingen komen hierbij aan bod. Het jongerenwerk speelt hierin een belangrijke rol, omdat wij inzicht krijgen in wat er bij individuele leerlingen speelt.

Op basis hiervan stemmen we af hoe wij kunnen ondersteunen. De school heeft via de GGD drie jongeren doorverwezen naar het jongerenwerk. Deze jongeren zijn door ons begeleid via individuele gesprekken of deelname aan activiteiten.

Een groep jongeren van het Kempenhorst college heeft zich gemeld bij het jongerenwerk. De jongeren willen zich inzetten voor de ouderen uit Oirschot. Ze willen meerdere ontmoetingsmomenten tussen jongeren en ouderen organiseren. Een moment waarin ze spellen doen, nagels lakken, knutselen en andere activiteiten. Eens per maand komen zij samen met de inwoners van Joris Zorg. Deze activiteiten dragen bij aan verbinding tussen jong en oud.

In de laatste week van het schooljaar is het jongerenwerk aanwezig bij de afsluitende activiteiten. Er worden diverse workshops en activiteiten georganiseerd voor de leerlingen. De rol van het jongerenwerk is om mee te doen, gesprekken te voeren en samen met de jongeren hun vakantieplannen te bespreken.

Vuurwerkpreventie

De samenwerking met de Handhaving kreeg tijdens oudejaarsdag een vervolg. Samen bezochten we jongeren die zich bezighielden met vuurwerk. Ook waren jongerenwerkers betrokken bij de vuurwerkvoorlichting op basisscholen, verzorgd door HALT. Dit leidde tot waardevolle gesprekken en zelfs tot jongeren die vrijwillig afstand deden van vuurwerk, in plaats van negatief gedrag te vertonen.

Burgerinitiatieven en evenementen

Het jongerenwerk krijgt steeds meer bekendheid binnen verenigingen en organisaties in Oirschot. We worden regelmatig benaderd voor samenwerking. Voorbeelden hiervan zijn Carnaval, de Roefeldag in Middelbeers, waar wij twee keer een pauzeactiviteit verzorgden voor ruim 200 enthousiaste kinderen en onze deelname aan de Halloween-tocht om rust en veiligheid te waarborgen.

Op 26 februari 2025 verwelkomde we Aletta Smits in Oirschot. Zij gaf een inspirerende en humoristische lezing over de ontwikkeling van het puberbrein.

De lezing werd georganiseerd in samenwerking met Koninklijke Horeca Nederland, afdeling Oirschot, Bibliotheek Oirschot en WIJzer Oirschot. Samen zorgden we voor een avond vol herkenning, kennis en begrip voor de wereld van jongeren.

Bij het Winterparadijs hebben we vrijwilligers ondersteund met de workshop: Hoe spreek ik een jongere aan die regels overtreedt?. Het doel was om vrijwilligers bewust en bekwaam te maken in het aanspreken van jongeren met grensoverschrijdend gedrag. Tijdens onze dagelijkse bezoeken aan de ijsbaan gaven vrijwilligers aan zich goed toegerust en veilig te voelen, en volop gebruik te maken van de tips die zij hadden gekregen. Dit werd door iedereen als zeer positief ervaren. Ook de samenwerking met de sportcoach verloopt laagdrempelig en prettig; regelmatig werken we samen met de sportcoach tijdens activiteiten en evenementen. Het jongerenwerk heeft een jachtseizoen georganiseerd op de Stille Wille, in samenwerking met de dorpsondersteuner van het park. Met deze activiteit bereikten we jongeren die eerder niet in beeld waren bij het jongerenwerk.



De laagdrempelige en actieve opzet zorgde voor veel enthousiasme en betrokkenheid. Jongeren gaven aan het positief te vinden dat er een activiteit op de Stille Wille werd georganiseerd, waardoor zij een zinvolle en leuke invulling van hun tijd hadden. De activiteit droeg bij aan zichtbaarheid van het jongerenwerk en het leggen van eerste contacten met deze doelgroep. We zagen dat de jongeren onderling snel contact maakten en samen plezier beleefden. Ook werd een eerste vertrouwensbasis gelegd, waardoor jongeren het jongerenwerk op een positieve manier leerden kennen. Het was een geslaagde activiteit wat voor herhaling vatbaar is.

Aantal deelnemers activiteiten	2025	2024
Unieke jongeren	1161	n.v.t.
Totaal aantal deelnemers	2907	n.v.t.
Meidenmiddag Oirschot	25	60
Activiteitenmiddag gemengd Oirschot	25	75
Meidenmiddag Beers	25	40
Activiteitenmiddag gemengd Beers	25	30
Inloop spoordonk	15	0
Vakantieprogramma	419	n.v.t.
Aantal evenementen	17	16
Jachtseizoen Stille wille	15	n.v.t.
Jachtseizoen Oirschot	160	n.v.t.

5.3 Jongerenwerk trainingen

Het jongerenwerk biedt Rots en Water-cursussen aan in twee groepen: de 12- groep en de 12+ groep. Kinderen en scholen kunnen zich aanmelden voor beschikbare plaatsen. Per groep is er ruimte voor maximaal 12 deelnemers. De training wordt altijd verzorgd door minimaal twee jongerenwerkers of trainers.

Tijdens de Rots en Water-training leren leerlingen sterker in hun schoenen te staan, meer zelfvertrouwen op te bouwen en hun grenzen aan te geven. Gemiddeld nemen zes leerlingen per groep deel, wat prettig is omdat dit meer individuele aandacht mogelijk maakt. De trainingen worden laagdrempelig aangeboden, waardoor we een diepere vorm van contact bereiken. Kinderen worden uit hun comfortzone gehaald, wat doorgaans als zeer positief wordt ervaren.

Het jongerenwerk organiseert een training voor groep 8 leerlingen die de overstap maken naar de brugklas. De training bestaat uit drie bijeenkomsten vóór en drie na de zomervakantie. De training draagt bij aan een beter voorbereide en zelfverzekerde start in de brugklas voor de deelnemende jongeren. Zij krijgen concrete handvatten om praktische zaken zelfstandig te regelen en leren hoe zij contact kunnen leggen en onderhouden met klasgenoten. Na de zomervakantie geven jongeren aan dat zij zich zekerder voelen in de klas en tijdens pauzes, ook zonder gebruik van hun telefoon. De training helpt hen om met minder spanning en meer vertrouwen om te gaan met de nieuwe schoolomgeving. We merken dat de invoering van het telefoonverbod op scholen extra spanning veroorzaakt bij jongeren. Zij geven aan het spannend te vinden dat zij hun telefoon niet bij zich mogen houden in de klas.

Er leven veel vragen, zoals hoe zij hun rooster kunnen bijhouden, wat zij moeten doen in noodsituaties en hoe zij zonder telefoon hun vriendinnen kunnen terugvinden tijdens de pauzes. Deze onzekerheden benadrukken het belang van praktische en sociale ondersteuning tijdens de overgang naar de brugklas.

Trainingen	2025	2024
Rots en Water -12	n.v.t.	8
Rots en Water +12	6	n.v.t
BO-VO training	5	4

5.4 Jongerenwerk van individueel naar collectief

Het jongerenwerk biedt de mogelijkheid om individuele casussen op te pakken. Dit gebeurt zowel in samenwerking met jeugdhulpverlening als via het ambulante werk van jongerenwerkers. In het afgelopen jaar hebben wij twaalf trajecten met jongeren uitgevoerd. Ons werk is preventief en laagdrempelig. Wanneer er hulpvragen of problematieken ontstaan, wordt een jongerenwerker ingezet. Deze gaat in gesprek met de jongere om samen te bekijken welke mogelijkheden er zijn en wat wij voor hem of haar kunnen betekenen. Eerst wordt er gekeken naar het collectief aanbod zoals MatchMentor of de lotgenotengroep Place to be, mocht dat niet passend zijn dan biedt het jongerenwerk ondersteuning.

Individueel jongerenwerk	2025	2024
Casussen	12	13

Binnen alle taken van het jongerenwerk streven we ernaar om minimaal drie 1-op-1 gesprekken met jongeren te voeren. Dit biedt extra persoonlijke aandacht en versterkt de vertrouwensband. Deze aanpak werpt zijn vruchten af: jongeren komen sneller met kleine hulpvragen of praktische zaken naar ons toe. Wij merken dat laagdrempelig contact de relatie versterkt, waardoor jongeren ons eerder opzoeken wanneer zij ergens meezitten.

Collectief jongerenwerk

Collectief jongerenwerk richt zich op het ondersteunen van jongeren in groepsverband. Wij bieden laagdrempelige activiteiten en sluiten aan bij wat jongeren nodig hebben en interesseert. Wij begeleiden jongeren 1-op-1, maar stimuleren ook deelname aan passend collectief aanbod., zoals de reguliere activiteiten MatchMentor of de lotgenotengroep Place to be.

Place to be

Iedere derde maandag van de maand is er een bijeenkomst voor jongeren vanaf 12 jaar. Tijdens deze bijeenkomsten bespreken we thema's die spelen in het leven van jongeren, afgewisseld met gezamenlijke activiteiten. De jongeren worden uitgenodigd vanuit onze eigen caseloads, wat leidt tot een vaste groep van twaalf deelnemers.

Place to Be draagt bij aan het versterken van sociale verbindingen tussen jongeren. Door deelname aan de groep krijgen jongeren de mogelijkheid om nieuwe contacten op te bouwen en hun sociale netwerk te vergroten. In een veilige en begeleide setting leren zij sociale vaardigheden en krijgen zij meer vertrouwen in het aangaan en onderhouden van contacten. De aanpak helpt jongeren zich minder alleen te voelen en vergroot hun gevoel van erbij horen.

De organisatie is bezig met het zoeken van een nieuwe locatie waar we met de groep samen kunnen komen. Er staan gesprekken gepland met buurthuis 't Puntje om te kijken wat er mogelijk is.

Place to be	2025	2024
Place to be 12-17 jaar	12	5
Place to be 17+	2	6

5.5 Sportcoach

KIDS Sport

Binnen KIDS Sport zijn er door de Sportcoach het afgelopen jaar inschoolse sportkennismakingslessen verzorgd op alle basisscholen in de gemeente Oirschot. Het doel van dit programma is het laag drempelig aanbieden van een breed en gevarieerd sportaanbod, zodat kinderen in aanraking komen met verschillende sport- en beweegvormen en de drempel naar sportdeelname wordt verlaagd. Op alle basisscholen zijn er in totaal ruim 600 activiteiten uitgevoerd.

Er is ondersteuning geboden aan het onderwijs door hulp bij de Koningsspelen en de Kreami-lessen (creatieve beweeglessen) op OBS De Korenbloem. Daarnaast zijn Basisschool De Vliertuin en De Fonkeling ondersteund bij gymlessen voor groepen die extra aandacht nodig hadden. Ook binnen de lokale evenementen was de Sportcoach betrokken in samenwerking met verenigingen en initiatiefnemers, zoals het Winterparadijs, de Roefeldag, de Jansdag (Atletiekdag) voor alle groepen 8, de Straatspeeldag in Spoordonk, de straatkermis en Koningsdag in Oirschot. Deze activiteiten dragen bij aan zichtbaarheid, verbinding en actieve deelname binnen de gemeenschap.

De Sportcoach fungeert tevens als laagdrempelig aanspreekpunt voor vroegsignalering en preventie, met waar nodig doorverwijzing naar passend collectief aanbod zoals Double Defense, Jeugdhulpverlening en Jongerenwerk.

Pauze Sport

Pauze Sport is gedurende het gehele schooljaar uitgevoerd. Gemiddeld namen dagelijks circa 25 leerlingen per schooldag deel aan deze activiteiten. Iedere week zijn vijf basisscholen bezocht, waardoor een brede en structurele aanwezigheid in de gemeente gewaarborgd is. Pauze Sport biedt leerlingen een actief en positief beweegmoment midden op de dag, waarin ruimte is voor spel, beweging en sociale interactie.

Naast de sportieve component vervult Pauze Sport een belangrijke rol in de vroegsignalering van kinderen die extra ondersteuning kunnen gebruiken. Tijdens de activiteiten wordt veelvuldig contact gelegd met leerlingen die moeite ervaren op sociaal, motorisch of emotioneel gebied of die thuis in een kwetsbare situatie verkeren. De informele setting en de dagelijkse aanwezigheid van de Sportcoach maken het mogelijk om snel vertrouwen op te bouwen en veranderingen in gedrag of welzijn tijdig te signaleren.

De combinatie van KIDS Sport en Pauze Sport draagt aantoonbaar bij aan het vergroten van sportdeelname en het verminderen van beweegarmoede onder kinderen in Oirschot. Door kinderen tijdens schooltijd te laten kennismaken met sport en hen op dagelijkse basis een beweegmoment te bieden, wordt de drempel om daadwerkelijk deel te nemen aan sportactiviteiten aanzienlijk verlaagd. Daarnaast leidt de aanwezigheid van de Sportcoach tot een versterking van de sociale veiligheid en het welzijn van leerlingen.

Snuffelsport

Afgelopen jaar heeft de Sportcoach zich actief ingezet voor het stimuleren van sport en beweging onder kinderen en jongeren van 9 tot en met 16 jaar. Binnen het programma Snuffelsport zijn diverse naschoolse sportactiviteiten aangeboden, waaronder Free Runnen en de weerbaarheidstraining Double Defense.

Free Runnen biedt kinderen met een motorische achterstand de kans om hun grove motoriek te ontwikkelen en op een laagdrempelige manier sportieve uitdagingen aan te gaan. Double Defense richt zich op kinderen die moeite hebben met het reguliere sportaanbod, onder andere door prikkelverwerking. In kleine groepen wordt gewerkt aan zowel fysieke als mentale weerbaarheid, met speciale aandacht voor preventie en zelfvertrouwen.

KIDS sport	2025	2024
Inschoolse sportkennismakingslessen	1442	1370
Pauze Sport	237	25 per dag
Kreami	20	-
Gymles ondersteuning	88	-
Roefeldag Oirschot	98	148
Koningspelen	181	-
Straatspeeldag Spoordonk	120	100
Jansdag	167	185
Winterparadijs schoolschaatsen	1398	1421
Straten Kermis Oirschot	200	100
Snuffelsport	2025	2024
Free Runnen 8-12	35	45
Free Runnen 13+	12	13
Double Defense 8-12	6	5
Double Defense 13+	8	9



6. Ouderen en Mantelzorg

LEVgroep ondersteunt mantelzorgers met advies, praktische tips en een luisterend oor. We denken met hen mee en zoeken samen naar oplossingen die passen bij hun situatie. Zo helpen we mantelzorgers om de zorg goed vol te houden. Ook ondersteunen we ouderen, zodat zij zo lang mogelijk gezond en zelfstandig thuis kunnen blijven wonen. We helpen bij het vinden van passende ondersteuning, begeleiding en activiteiten. Zo zorgen we ervoor dat mantelzorgers en ouderen de hulp en aandacht krijgen die zij nodig hebben.

6.1 Mantelzorgwaardering

Gemeente Oirschot laat jaarlijks haar erkenning en waardering blijken voor mantelzorgers van zorgvragers binnen de gemeente door het uitreiken van de mantelzorgwaardering. Mantelzorgers kunnen deze waardering aanvragen in de periode van september tot en met oktober.

In de week van de landelijke Dag van de Mantelzorg (10 november) organiseerden we meerdere uitreikmomenten op verschillende locaties in de kernen van de gemeente. Mantelzorgers hebben daar hun waardering opgehaald onder het genot van een kopje koffie of thee en iets lekkers. Zij ontvingen een tas met daarin de Land van Oirschot-bon, attenties van lokale ondernemers en een persoonlijke kaart met een boodschap van de voormalige wethouder.

Eén van de uitreikmomenten vond dit jaar plaats bij Joriszorg, een locatie waar dagelijks veel mantelzorgers komen. Dit bleek een waardevolle plek, omdat we hier ook in gesprek raakten met mantelzorgers die geen aanvraag hebben ingediend. Zij gaven vaak aan dat ze het niet nodig vinden om een bedankje te krijgen. Juist deze gesprekken zijn belangrijk, we informeren hen over de waardering, maar ook over het mantelzorgsteunpunt en de ondersteuning die WIJzer biedt. Zo wordt de mantelzorgwaardering niet alleen een moment van uitreiken, maar ook van bewustwording en verbinding.

Bij de uitreikmomenten in Middelbeers en Oirschot is een stoelmasseur aanwezig geweest. Mantelzorgers maakten hier dankbaar gebruik van: even een moment van rust en aandacht voor zichzelf, iets wat in hun dagelijks leven vaak ontbreekt.

Net als vorig jaar gingen we op tour langs de verschillende kernen. Veel mantelzorgers bleven gezellig zitten en raakten met elkaar in gesprek, soms zelfs gedurende de hele bijeenkomst. Er ontstonden mooie contacten tussen mantelzorgers onderling, maar ook met medewerkers van WIJzer en ambtenaren. Deze ontmoetingen dragen bij aan herkenning, steun en het gevoel er niet alleen voor te staan.

Mantelzorgers die niet digitaal vaardig zijn, kunnen hun aanvraag met hulp van de frontoffice-medewerker alsnog indienen. Hierdoor blijft de waardering voor iedereen toegankelijk. In totaal ontvingen we dit jaar 43 aanvragen meer dan vorig jaar, waarvan 49 van mantelzorgers die nog niet bij ons bekend waren.

Mantelzorg	2025	2024
Aangevraagde mantelzorgwaarderingen	343	300
Waarvan jonge mantelzorgers	24	28
Nieuwe aanmeldingen mantelzorgers	49	-
Totaal ingeschreven mantelzorgers	560	-
Niet opgehaalde bonnen	54	8

Het belangrijkste doel van de mantelzorgwaardering is het ontmoeten van mantelzorgers en het signaleren of zij behoefte hebben aan ondersteuning. Veel mantelzorgers zien het zorgen voor een naaste als vanzelfsprekend: "Je doet dit gewoon." Tegelijkertijd vraagt deze rol veel tijd, energie en emotionele veerkracht.

Daarom is het essentieel dat mantelzorgers weten dat zij gezien en gewaardeerd worden. De uitreikmomenten bieden niet alleen een blijk van waardering, maar vormen ook een laagdrempelig moment om in gesprek te gaan, verbinding te maken en mantelzorgers te wijzen op de ondersteuning die beschikbaar is.

Jonge Mantelzorgwaardering

In het voorjaar is het jongerenwerk met 18 jonge mantelzorgers een dagje naar Toverland geweest.

We organiseerden een dagje uit naar Toverland om jonge mantelzorgers een zorgeloze en ontspannen dag te bieden. Zij staan vaak klaar voor anderen, en verdienen het om zelf even centraal te staan.

Met dit uitje creëren we ruimte voor plezier, ontmoeting met leeftijdsgenoten en het opdoen van positieve ervaringen, los van hun dagelijkse verantwoordelijkheden.



6.2 Dementievriendelijk Oirschot

Op 2 juli heeft de gemeente Oirschot het certificaat Dementievriendelijke gemeente van Alzheimer Nederland ontvangen. De wethouder nam het certificaat in ontvangst uit handen van de voorzitter van het regiobestuur van Alzheimer Nederland. Deze erkenning vormt een belangrijke mijlpaal en een beloning voor de gezamenlijke inzet van de gemeente, WIJzer en het Platform Dementievriendelijk Oirschot.

In Oirschot wonen ongeveer 400 mensen met dementie, van wie de meesten thuis. Een deel van hen heeft nog geen diagnose of ontvangt nog geen ondersteuning. Juist daarom is het belangrijk dat mensen met dementie en hun mantelzorgers gezien worden, zich welkom voelen en weten waar zij terechtkunnen met vragen.

Tijdens de feestelijke bijeenkomst in ontmoetingsplek *Bij Ons in Middelbeers* lieten tien organisaties zien hoe zij bijdragen aan een dementievriendelijk Oirschot, onder het motto Ik doe mee. In september 2024 ondertekenden 28 organisaties, verenigingen en bedrijven een convenant om samen te werken aan een dementievriendelijke gemeente. Onder de ondertekenaars bevinden zich zorginstellingen, sportverenigingen, politieke partijen, maatschappelijke organisaties, bedrijven, huisartsen en onderwijsinstellingen. Oirschot is hiermee de eerste gemeente in Zuidoost-Brabant die dit certificaat ontvangt. De certificering is tot stand gekomen na een uitgebreide beoordeling door Alzheimer Nederland, waarbij is gekeken naar samenwerking, activiteiten aanbod, bewustwording in de gemeenschap en scholing.

Dementievriendelijkheid is in Oirschot zichtbaar in het dagelijks leven. Sportclubs zetten zich in om leden met dementie zo lang mogelijk betrokken te houden. Er zijn kookgroepen, wandelgroepen, een Huiskamer, dagbesteding zoals 't Bint en initiatieven waarin mensen met dementie gewoon kunnen blijven meedoen: boodschappen doen, vrijwilligerswerk, activiteiten in het dorpshuis of samen wandelen in de natuur.

Daarnaast zijn er diverse initiatieven, zoals:

- Natuurwandelingen voor mensen met dementie en hun naasten, begeleid door getrainde vrijwilligers.
- De Dementiebeleving met VR-brillen, waardoor inwoners, professionals en vrijwilligers meer begrip krijgen voor wat dementie betekent.
- De cursus Dementie en nu, waarin een vaste groep van tien deelnemers gedurende acht middagen samenkomt bij Joriszorg. Deelnemers ervaren het contact met lotgenoten als zeer waardevol.
- Samenwerkingen met scholen en kinderopvang, waar jong en oud elkaar ontmoeten en van elkaar leren.



De inzet van het platform heeft in 2024–2025 geleid tot:

- 28 ondertekenaars van het convenant Dementievriendelijk Oirschot.
- 4 natuurwandelingen voor mensen met dementie en mantelzorgers.
- Meerdere VR-belevingssessies met hoge opkomst.
- 10 deelnemers aan de cursus Dementie en nu.
- Structurele samenwerking tussen zorg, welzijn, onderwijs en vrijwilligersorganisaties.

De grootste impact zit echter in de verhalen: mensen die zich weer nuttig voelen, mantelzorgers die herkenning vinden bij elkaar, sportclubs die hun deuren openhouden en inwoners die leren hoe zij iemand met dementie kunnen ondersteunen. Zoals een betrokken zorgorganisatie het verwoordt: “We zien mensen weer even naar de bakker gaan, spontane ontmoetingen hebben, we zien het plezier bij de mensen en daar doen we het voor.”

Over twee jaar vindt een herbeoordeling van de certificering plaats. Tot die tijd blijft het platform werken aan meer bewustwording, het beter bereiken van mensen met dementie die nu nog buiten beeld zijn en het versterken van samenwerking in de hele gemeenschap. We starten onder andere met het opzetten van dementievriendelijke ontmoetingsplekken in samenwerking met Alzheimer Nederland.

Samen streven we naar een Oirschot waarin mensen met dementie zo lang mogelijk kunnen blijven meedoen, zich welkom voelen en waar de gemeenschap vanzelfsprekend een helpende hand biedt wanneer dat nodig is.



6.3 Circus in de zorg

Soms zit de kracht van welzijnswerk in iets heel eenvoudigs: mensen samen laten lachen, ontspannen en genieten. Dat zien we wanneer woonzorgcentrum Groot Bijstervelt de vraag stelt om Circus in de Zorg naar Oirschot te halen. Niet alleen voor de bewoners van het zorgcentrum, maar juist voor een brede groep inwoners: ouderen, mantelzorgers met hun zorgvrager, kinderen met hun (groot)ouders en iedereen die behoefte heeft aan een moment van plezier en ontmoeting.

Circus in de Zorg reist door heel Nederland en brengt laagdrempelige circusvoorstellingen naar zorgorganisaties. Tijdens de voorstelling ontstaat iets bijzonders: bewoners, kinderen, familieleden, vrijwilligers en zorgprofessionals zitten samen in de tent, lachen om dezelfde acts en delen hetzelfde moment. Even geen rollen vanzorger of zorgvrager, maar gewoon samen genieten. Kunst en cultuur blijken een krachtig middel om verbinding te creëren en mensen uit hun dagelijkse zorgen te halen.

Wanneer ook JorisZorg interesse toont om het circus naar Oirschot te halen, kiezen we er bewust voor om de krachten te bundelen in plaats van afzonderlijk iets te organiseren. Door deze samenwerking wordt het circus toegankelijk voor een veel groter publiek en groeit het uit tot een dorpsbreed evenement. Dat blijkt een groot succes: meer dan 600 bezoekers genieten dat weekend van het circus, waarvan 250 kaarten via WIJzer Oirschot. Onder de bezoekers bevinden zich veel ouderen, mantelzorgers, gezinnen en bewoners van zorglocaties.

“Het is geweldig om te zien hoe jong en oud samen genieten in de circustent. Even geen zorgen, alleen maar blij gezichten en echte verbinding.”



De impact van het circus reikt verder dan alleen een leuke middag. Voor veel bezoekers betekent het:

- Een moment van ontspanning en plezier in een vaak zorgintensief dagelijks leven.
- Ontmoeting tussen generaties, wat bijdraagt aan wederzijds begrip.
- Versterking van sociale verbindingen tussen inwoners, mantelzorgers, vrijwilligers en zorgprofessionals.
- Een laagdrempelige manier om weer deel te nemen aan het dorpsleven.

Daarnaast laat dit initiatief zien hoe waardevol samenwerking tussen organisaties is. Door netwerken te bundelen bereiken we meer inwoners, creëren we meer draagvlak en vergroten we de impact. Het maakt duidelijk dat welzijn niet alleen draait om ondersteuning, maar ook om plezier, ontmoeting en samen beleven. Deze samenwerking leidt tot nieuwe ideeën om ook in de toekomst, waar mogelijk, gezamenlijk culturele en verbindende activiteiten te organiseren voor inwoners van Oirschot.

6.4 Sportcoach

Senioren in beweging

In het afgelopen jaar heeft de Sportcoach zich gericht op het stimuleren van beweging en vitaliteit onder senioren, met speciale aandacht voor valpreventie en laagdrempelige beweegactiviteiten. Binnen het programma Valpreventie In Balans wordt gewerkt aan het vergroten van spierkracht en balans, met als doel dat senioren langer zelfstandig thuis kunnen blijven wonen. Deelnemers worden daarnaast gestimuleerd om door te stromen naar het plaatselijke sport- en beweegaanbod, zodat bewegen een structureel onderdeel van hun dagelijks leven wordt.

Daarnaast is de Wandeluitdaging op donderdagmiddag succesvol uitgevoerd. Deze activiteit richt zich op structureel bewegen in een veilige en sociale setting en is toegankelijk voor mensen met lichte vormen van dementie, een licht verstandelijke beperking en/of overgewicht. Deelnemers zijn mede binnengekomen via het weekjournaal, Bewegen op Recept en verwijzingen van huisartsen en diëtisten.

Onder begeleiding en in samenwerking met vrijwilligers hebben deelnemers wekelijks afstanden van 2, 3,5 of 6,5 kilometer gewandeld. Het plezier in bewegen staat centraal. Elke bijeenkomst wordt afgesloten met een gezamenlijk koffiemoment, wat bijdraagt aan het versterken van sociale contacten en het verminderen van eenzaamheid. De groep toont een sterke onderlinge betrokkenheid, waarbij deelnemers ook buiten de wandelgroep naar elkaar omkijken.

	2025	2024
Valpreventie	48	59
Wandeluitdaging	18	15



7. Vrijwilligerswerk en participatie

LEVgroep stimuleert dat vrijwilligers en inwoners betrokken zijn en meedoen in de buurt. Door inwoners te helpen hun kennis en ervaring te gebruiken, maken we de wijk sterker en prettiger om te wonen. We zorgen dat mensen actief mee kunnen doen in hun gemeenschap. Ook zorgen we dat collega's bij LEV beter samenwerken en kennis delen, zodat we van elkaar kunnen leren.

7.1 Vervoer

't Opstapje

In hoofdstuk 2 werd al kort gesproken over 't Opstapje. In Oirschot kunnen inwoners die minder mobiel zijn of mobiliteitsarmoede ervaren gebruikmaken van 't Opstapje: een laagdrempelig vervoersinitiatief dat aanvullend is op de bestaande vrijwillige vervoersdienst en rolstoelbus. Met elektrische wagentjes halen vrijwilligers inwoners op en brengen hen naar de huisarts, supermarkt, sociale activiteiten, familie of andere bestemmingen. Het doel is dat mensen kunnen blijven meedoen in het dagelijks leven, ook wanneer zelfstandig vervoer niet meer vanzelfsprekend is. Inmiddels rijden 50 vrijwilligers inwoners overal naar toe en zijn er 14 planners die deze ritten iedere ochtend inplannen. Zij zorgen ervoor dat inwoners veilig, op tijd en met persoonlijke aandacht op hun bestemming komen. De rol van vrijwilligers gaat verder dan vervoer: zij maken een praatje, stellen mensen gerust en denken mee over wat iemand nodig heeft.

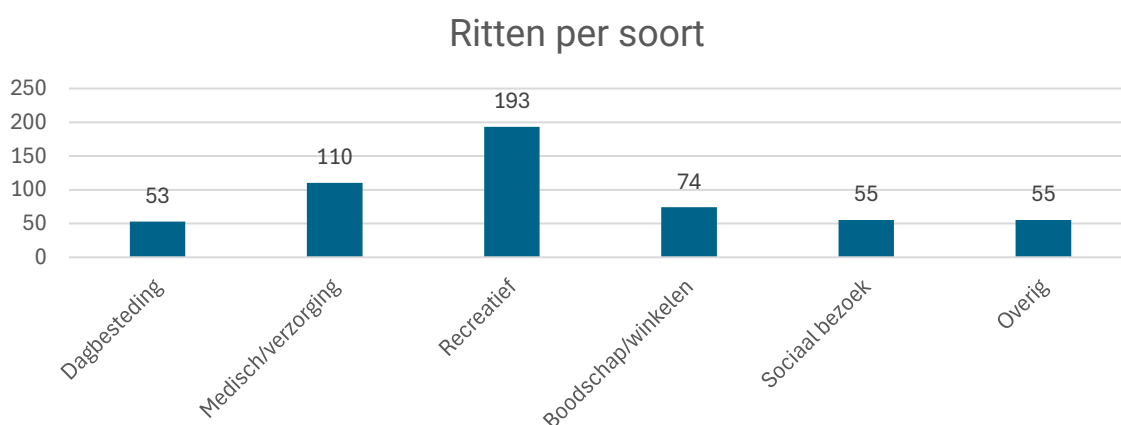
Het initiatief voor 't Opstapje is ontstaan vanuit signalen van de voormalig dorpsondersteuner en de Wmo-consulenten. Zij merken dat veel inwoners afhaken bij activiteiten of zorgafspraken omdat vervoer ontbreekt. Samen met WIJzer, de gemeente, zorginstellingen, vrijwilligers en sponsors groeit 't Opstapje uit tot een volwaardig vervoersinitiatief. Er ontstaat een duurzame samenwerking met Oirschot Vitaal: de wagentjes hebben hier hun vaste stalling en de vrijwillige planners beschikken over een eigen kantoor. Oirschot Vitaal fungeert bovendien als ontmoetingsplek, waar planners en chauffeurs andere bezoekers en vrijwilligers treffen en samen genieten van een kop koffie of thee. De locatie draagt zo bij aan zowel de praktische organisatie als aan verbinding en gezelligheid. Vrijwilligers verwoorden het treffend:

“Zoveel mensen die zich inzetten voor elkaar, dat maakt ons dorp sterk.”

“Het is méér dan vervoer. Het geeft contact en gemak.”

Vervoer – het opstapje	2025	2024
Aantal ritten (oktober – december 2025)	600	n.v.t.
Naar Oirschot Vitaal	20%	n.v.t.
Naar medische afspraken	17%	n.v.t.
Naar de kapper	11%	n.v.t.
Naar 't Bint	7%	n.v.t.
Binnen de bebouwde kom	57%	n.v.t.
Naar zorginstanties	35%	n.v.t.
Naar het buitengebied	9%	n.v.t.

Deze cijfers laten zien dat 't Opstapje voorziet in een duidelijke vervoersbehoefte, vooral rondom zorg, welzijn en ontmoeting. Door het inzetten van 't Opstapje blijven inwoners langer zelfstandig en actief, vermindert de eenzaamheid doordat mensen weer onder de mensen komen, worden mantelzorgers ontlast, omdat vervoer niet altijd meer door hen geregeld hoeft te worden en ervaren vrijwilligers zingeving, nieuwe sociale contacten en betrokkenheid bij hun dorp. 't Opstapje is gestart in de bebouwde kom van Oirschot, maar de ambitie is om in de toekomst uit te breiden naar Spoordonk en de Beerzen. De lage ritprijs (€ 1,50 per rit, of € 1,25 met strippenkaart) houdt het initiatief toegankelijk voor vrijwel iedereen.



De wethouder verwoordt het tijdens de feestelijke lancering:

“Je ziet bij onze inwoners veel behoefte aan ontmoeting, daar voorziet 't Opstapje perfect in. Dit is een project waar Oirschot trots op mag zijn.”

't Opstapje laat zien dat mobiliteit veel meer is dan verplaatsen van A naar B. Het is een sleutel tot participatie, ontmoeting en kwaliteit van leven. Door de samenwerking tussen inwoners, vrijwilligers, WIJzer, Oirschot Vitaal, zorginstellingen en de gemeente ontstaat een duurzaam initiatief dat daadwerkelijk het verschil maakt in het dagelijks leven van Oirschottenaren.

Vrijwilligersvervoer

Het vrijwilligersvervoer is in 2025 een krachtig voorbeeld van hoe inwoners elkaar ondersteunen. Steeds meer mensen doen een beroep op hun netwerk, maar voor een deel van de inwoners lukt dit niet. Het vrijwilligersvervoer biedt dan uitkomst.

De ritten die we rijden hebben vaak een medische reden, zoals ziekenhuisbezoeken, maar ook familiebezoeken vormen een belangrijk deel van de aanvragen. Zo blijft deelname aan het dagelijks leven mogelijk voor mensen die anders thuis zouden blijven.

Dit jaar is één nieuwe coördinator gestart. Samen met vier coördinatoren en ruim 23 vrijwilligers zijn we actief in alle drie de kernen van de gemeente Oirschot. Dankzij deze uitbreiding is de vervoersdienst minder kwetsbaar en kunnen we meer inwoners ondersteunen.



Vooruitkijkend naar 2026 onderzoeken we hoe we de krachten kunnen bundelen met de grote groep vrijwilligers van 't Opstapje. Sommige chauffeurs zijn nu al actief in beide diensten. Door samen te werken kunnen we het vervoer nog beter organiseren en meer inwoners bereiken die afhankelijk zijn van ondersteuning om mobiel te blijven.

Vervoer – vrijwilligersvervoer	2025	2024
Aantal ritten	1375	1036
Rolstoelbus	98	56

7.2 Oirschot voor elkaar

Het platform Oirschot voor elkaar wordt vooral gebruikt door grotere organisaties, zoals Joris Zorg en Amaliazorg. Een trend die we in 2025 zien én blijven zien, is dat organisaties en partijen steeds vaker vragen om meer vrijwilligers. De rol van Oirschot voor elkaar is in 2025 vooral onderzoekend: we onderzoeken bij welke partijen deze behoefte leeft en wie openstaat voor samenwerking op één of meerdere thema's. In de praktijk zetten we hier al stappen in. Een goed voorbeeld is Oirschot Zorgt, waar organisaties onderling steeds vaker samenwerken en gezamenlijk optrekken in projecten.

Matches komen op verschillende manieren tot stand: via het contactformulier op de website, door direct te reageren op een vacature of door een persoonlijk gesprek met de coördinatoren of dorpsondersteuners. De meest voorkomende hulpvragen in 2025 zijn klusjes, tuinwerk en maatjescontacten. Hoeveel matches de grotere organisaties uiteindelijk zelf realiseren, kan WIJzer niet inzien, omdat inwoners en organisaties direct met elkaar kunnen schakelen. In 2026 maakt WIJzer de mogelijkheden aan de achterkant van het platform ook zichtbaar aan de voorkant, zodat dit inzichtelijk wordt.

In 2025 heeft Oirschot voor elkaar twee keer op de zomermarkt gestaan. Dit gebeurde in samenwerking met het naaiatelier. De dames van het atelier maakten items die tijdens de markt werden verkocht.

De opbrengsten zijn volledig naar het naaiatelier gegaan voor nieuwe stoffen en materialen. Ook de jongerengroep leverde een bijdrage: samen met ouderen van en bij Sint-Joris hebben zij schilderijen gemaakt, die we tijdens de zomermarkt tentoongesteld hebben aan de inwoners.

Naast deze activiteiten is het team van Oirschot voor elkaar gegroeid. Er zijn drie nieuwe vrijwilligers aangesloten en één professional. Met hen hebben we het platform, zowel aan de voor- als aan de achterkant versterkt.

De website blijft zich verder ontwikkelen en sluit steeds beter aan op het volledige aanbod van vrijwilligerswerk en vrijwillige inzet. Aan de voorkant blijven we investeren in het faciliteren van samenwerking met organisaties en andere zorgpartijen rondom gedeelde thema's en projecten.

7.3 Vrijwilligersactiviteiten

Psysalon

De Psysalon-avonden hebben in 2025 ongeveer 70 inwoners naar één of meerdere bijeenkomsten getrokken. Inwoners komen zowel vanuit persoonlijke als professionele interesse. Naar aanleiding van de evaluatieformulieren hebben we mensen in 2025 de mogelijkheid geboden om nog een volgende keer samen te komen. Een eventueel vervolgaanbod vindt plaats binnen het kader van lotgenotencontact.

De kracht van de groep zien we tijdens deze avonden duidelijk terug. De herkenning en erkenning tussen deelnemers onderling, maar ook tussen het panel en de inwoners, ontstaat vanzelf en vormt een belangrijk onderdeel van de avonden. De Psysalon heeft zowel op individuen als de gemeenschap impact. Deelnemers vinden een veilige ruimte om hun persoonlijke verhalen te delen. Dit leidt tot een gevoel van erkenning en begrip, wat de mentale gezondheid en het welzijn van de deelnemers versterkt. Veel mensen geven aan dat zij zich minder alleen voelen en nieuwe inzichten opdoen door de ervaringen van anderen. Doordat we ruimte bieden voor nieuwe lotgenotengroepen, ontstaat er blijvende ondersteuning binnen de gemeenschap. Deze groepen stellen inwoners in staat elkaar te blijven steunen, wat de sociale cohesie versterkt en een netwerk van hulp en begrip creëert. Dit leidt tot meer onderlinge betrokkenheid tussen inwoners en bij de lokale gemeenschap.

De thema's voor de Psysalons in 2026 zijn bekend: hoogbegaafdheid en hoog sensitiviteit, genderdiversiteit en genderidentiteit, eenzaamheid en de vraag wie er voor jou zorgt als je mantelzorger bent?

Ook in 2026 gaan we door met het bieden van een vervolgaanbod. Alle avonden organiseren we met en door inwoners, in samenwerking met GGZ, MEE en WIJzer.

Het Naaiatelier

Elke week komen vrouwen samen in het Naaiatelier van WIJzer: op dinsdagochtend in Oirschot en op donderdagochtend in Middelbeers. Wat hen verbindt is hun liefde voor creativiteit, handwerken en gezelligheid, maar ook de wens om de Nederlandse taal beter te leren en nieuwe mensen te ontmoeten.

Het Naaiatelier groeit uit tot een warme en veilige ontmoetingsplek voor vrouwen van verschillende leeftijden, achtergronden en culturen. De sfeer is open en gelijkwaardig: iedereen leert van elkaar, deelt ervaringen en voelt zich welkom.

Door samen te naaien, haken en breien ontstaan vanzelf gesprekken, waardoor deelnemers op een laagdrempelige manier werken aan hun taalvaardigheid, zelfvertrouwen en sociale netwerk.

Een mooi voorbeeld van deze verbinding is het gezamenlijke uitstapje naar de markt in Tilburg. Zes dames zijn samen op zoek gegaan naar vrolijke stoffen voor tasjes, schorten en vlaggetjes die zij zelf maken en verkopen tijdens de zomeravondmarkt in Oirschot. De stoffenjacht zorgde niet alleen voor inspiratie, maar vooral voor veel plezier, onderlinge gesprekken en het delen van ideeën. De dag sloot af met een bezoek aan een handwerkwinkel, waar nieuwe technieken zijn uitgewisseld dankzij een nieuwe deelnemster die haar haakkunsten met de groep heeft gedeeld.



Wat begint als een creatief initiatief groeit uit tot een betekenisvolle plek van ontmoeting, ontspanning en empowerment. Vriendschappen ontstaan, vrouwen voelen zich minder alleen en bouwen stap voor stap aan hun plek in de gemeenschap. Zoals één van de deelnemers treffend zegt:

*“Deze dames maken mijn week goed.
Door hun warmte en gezelligheid vergeet ik wekelijks even mijn MS.”*

Het naaiatelier draagt bij aan sociale inclusie, taalontwikkeling, mentale veerkracht en het versterken van informele netwerken. Deelnemers vergroten hun zelfvertrouwen, voelen zich gezien en gehoord en doen actief mee in de samenleving. Daarmee laat het naaiatelier zien hoe creativiteit een krachtig middel is voor verbinding, welzijn en participatie.

7.4 Participatiehuis

In 2025 is het participatiehuis formeel gestopt. De trajecten die overgenomen zijn uit 2024, zijn in 2025 afgerond. Ondersteuning is geboden aan een aantal inwoners, dat doorverwezen is door Kempenplus. Eén vrouw heeft vrijwilligerswerk gevonden bij Joris Zorg. Voor een Turkse vrouw is extra ondersteuning in de Nederlandse taal ingezet, nadat een poging om haar te laten instromen in een MBO-4-opleiding niet slaagde vanwege onvoldoende taalvaardigheid. Een Poolse arts die net in Nederland is komen wonen, is geholpen bij het leggen van contacten, zowel met andere Poolse mensen als met Nederlandse mensen binnen de atletiekvereniging..

Samen met Tennis- en Padelvereniging TCO bieden we inburgeraars van de WSD en Werkvloertaal de kans om stage te lopen en Nederlands te oefenen.

Een Turkse vrouw is op zoek naar werk, maar verricht ondertussen vrijwilligerswerk bij het COA. Voor een Ghanese vrouw is kinderopvang geregeld in overleg met Kempenplus. De impact van deze hulp is significant, de bewoners kunnen hierdoor sneller deelnemen aan de Nederlandse samenleving.

De samenwerking met de participatiecoaches (dit jaar nog van Kempenplus) is helaas afgenomen na het stoppen van het participatiehuis, waardoor minder mensen naar vrijwilligerswerk geleid konden worden.

7.5 Sportcoach

In 2025 is het project Bewegen op Recept voortgezet binnen gemeente Oirschot. Dit project wordt uitgevoerd in nauwe samenwerking met de volledige eerstelijnszorg, met als doel inwoners op een duurzame en passende manier toe te leiden naar lokaal sport- en beweegaanbod. De Sportcoach speelt hierin een verbindende rol tussen zorg en sport. Deelnemers worden begeleid naar een sport- of beweegactiviteit die aansluit bij hun persoonlijke mogelijkheden, interesses en belastbaarheid. Wanneer nodig biedt de beweegagoog aanvullende ondersteuning in de vorm van één-op-één begeleiding, zodat deelnemers op een veilig tempo kunnen toewerken naar een gemiddeld beweegniveau en zelfstandig kunnen deelnemen aan het reguliere aanbod.

De impact van Bewegen op Recept is zichtbaar in de toegenomen participatie van inwoners, die eerder onvoldoende bewogen. Door kennismaking met nieuwe sport- en beweegvormen voldoen zij beter aan de beweegnorm, worden gezondheidsrisico's verkleind en wordt het zelfstandig functioneren op de langere termijn bevorderd.

In 2025 zijn er doorverwijzingen binnengekomen vanuit de eerstelijnszorg en fysiopraktijken, als directe samenwerkingspartners van WIJzer Oirschot. Dit heeft geleid tot 62 verwijzingen. Van deze groep zijn 51 deelnemers gestart met sporten, bij reguliere sportaanbieders of binnen een traject van Bewegen op Recept. Helaas is er voor 7 deelnemers geen passend aanbod gevonden of zijn toch na 3 maanden gestopt. Voor 4 deelnemers wordt momenteel nog gezocht naar een passend sport- en beweegaanbod.

Uniek sporten

In 2025 hebben we ons in Oirschot opnieuw sterk ingezet om sport en bewegen toegankelijk te maken voor inwoners met een beperking. Onder de vlag van Uniek Sporten begeleiden we mensen voor wie deelnemen aan regulier sportaanbod niet vanzelfsprekend is. Door persoonlijke gesprekken, warme overdracht en begeleiding op maat brengen we hun wensen en mogelijkheden in kaart en koppelen we deze aan passende sportaanbieders in de gemeente. Voor sommige deelnemers betekent dat het zetten van de allereerste stap richting beweging; voor anderen gaat het om het hervinden van plezier, ritme en sociale aansluiting binnen een sportomgeving.

Het afgelopen jaar hebben we duidelijk gezien hoe groot de impact van Uniek Sporten is voor onze inwoners. In Oirschot hebben 56 deelnemers deelgenomen aan Uniek sporten. In sommige gevallen heeft de Sportcoach dit samen opgepakt met plaatselijke aanbieders. Voor alle 56 deelnemers heeft de Sportcoach een match gevonden binnen het regulier sport- en beweegaanbod. Deelnemers ontwikkelen meer vertrouwen in hun eigen kunnen en ervaren dat sport wél mogelijk is wanneer er wordt gekeken naar wat iemand kan in plaats van naar wat niet lukt. Door de veilige en toegankelijke begeleiding die zij ontvangen, durven steeds meer inwoners de stap te zetten van de bank naar de beweegvloer.

Dit levert niet alleen fysieke winst op, zoals betere conditie en meer vitaliteit, maar ook belangrijke sociale effecten.

Tot slot is er intensief gebruikgemaakt van de QR-Fit route, wat terug te zien is in de deelnamecijfers. Deze route biedt inwoners extra mogelijkheden om zelfstandig en op eigen niveau in beweging te blijven. Als Sportcoach kijk ik terug op een jaar waarin beweging, ontmoeting en zelfredzaamheid voor inwoners centraal hebben gestaan.

Sportcoach	2025	2024
Bewegen op recept	62	70
Uniek sporten	56	75

Sportakkoord

In 2025 heeft de sportcoach, in samenwerking met de gemeente Oirschot, een kartrekkers- en coördinerende rol vervuld binnen het Lokale Sportakkoord. De vier doorlopende domeinen waarop is ingezet, zijn:

- Onderwijs: Vaardig in Bewegen.
- Verenigingen: Sociaal Veilig & Vitale aanbieders.
- Inclusiviteit & Diversiteit.
- Openbare Ruimte: Ruimte voor Bewegen.

Binnen het domein Verenigingen is een workshop voor vrijwilligers georganiseerd. Deze workshop heeft verenigingen een vernieuwende, positieve kijk op vrijwilligerswerk gegeven. Een opvallend succes is de volleybalvereniging, die tijdens de Algemene Ledenvergadering via een creatieve veiling een nieuwe voorzitter wist te werven als ook andere functies ingevuld kreeg waardoor de vereniging kan voortbestaan. Ook heeft in april het jaarlijkse Sportcafé plaatsgevonden alwaar de aanwezigen zijn meegenomen naar verschillende succesverhalen en -voorbeelden van verschillende aanbieders.

Vanuit het thema Veilig Sportklimaat is een start gemaakt met de training voor vertrouwenscontactpersonen (VSK). Dit traject wordt in 2026 uitgevoerd en wordt gefinancierd via de Service Portaal van NOC*NSF. Binnen het domein Openbare Ruimte is QR-Fit uitgerold, toegankelijk voor alle inwoners van de gemeente Oirschot en omgeving. Daarnaast is een behoeftepeiling gestart naar een nieuw sportveld in Oirschot; dit bevindt zich in de oriënterende fase samen met het Jongerenwerk.

7.6 Jongerenwerk

Het jongerenwerk versterkt participatie en talentontwikkeling door het begeleiden van HBO-, MBO- en maatschappelijke stagiaires en het actief inzetten van vrijwilligers. Jongeren krijgen de ruimte om mee te organiseren en verantwoordelijkheid te nemen binnen activiteiten zoals We Are In Charge (WAIC), waaronder de Ladysnight. Vrijwilligers zijn dit jaar 92 keer ingezet en vormen samen met stagiaires een betrokken en groeiende groep. Jongeren nemen daarnaast actief deel aan de werkgroep vakantieactiviteiten en laten hierin groei zien in vaardigheden, eigenaarschap en betrokkenheid. Het jongerenwerk kiest bewust voor minder stagiaires om de kwaliteit van begeleiding te versterken en duurzame participatie te bevorderen.

Vakantie commissie – We Are In Charge

Het jongerenwerk start samen met zes jongeren een vakantiecommissie volgens het We Are in Charge-principe: voor en door jongeren. Deze commissie organiseert in de schoolvakanties laagdrempelige en aantrekkelijke activiteiten voor andere jongeren. Jongeren denken actief mee over het programma en nemen verantwoordelijkheid voor de voorbereiding en uitvoering van de activiteiten.

De ideeën en interesses van jongeren zijn hierin leidend. De commissie versterkt hun betrokkenheid, eigenaarschap en sociale vaardigheden. Jongeren leren samenwerken, plannen en verantwoordelijkheid dragen voor hun eigen initiatieven. De vakantieactiviteiten zorgen voor ontmoeting, structuur en een zinvolle invulling van de vakanties voor deelnemende jongeren.

Daarnaast draagt de vakantiecommissie bij aan het versterken van de band tussen jongeren en het jongerenwerk. Het gezamenlijke werken aan activiteiten vergroot het onderlinge vertrouwen en stimuleert duurzame betrokkenheid.

De Vibe – We Are In Charge

Het Inspiratielab De Vibe, krijgt steeds meer vorm en sluit aan bij de beleving van jongeren. In samenwerking met Bij Ons, plek om te zijn, start het jongerenwerk een gemotiveerde groep jongeren. De jongeren dienen zelf een subsidieaanvraag in bij het Oranjefonds en werken aan het inzetten en delen van hun talenten, zoals ICT of andere interesses. De Vibe biedt een stimulerende omgeving waarin jongeren hun talenten ontwikkelen, initiatief nemen en samenwerken. Hiermee versterken zij hun zelfvertrouwen, eigenaarschap en betrokkenheid bij hun eigen ontwikkeling en toekomst. In 2026 zal er een vervolg komen waarin ook andere jongeren de kans krijgen om hun talent te delen of verder te ontwikkelen.



MatchMentor

MatchMentor is een vrijwilligersproject voor jongeren tussen 10 en 23 jaar. Op een laagdrempelige manier zetten we MatchMentor in voor ondersteuningsvragen die jongeren zelf ervaren. Soms sluiten we aan wanneer een jongere al in traject is bij jeugdhulp of een psychologenpraktijk. De coördinator van MatchMentor en de hulpverlenende instantie stemmen samen af wie waarvoor verantwoordelijk is.

In 2025 ontvingen we binnen MatchMentor 10 nieuwe aanmeldingen van jongeren uit Oirschot en omgeving. Veel jongeren geven aan moeite te hebben met contact met leeftijdsgenoten of ervaren een groeiend gevoel van eenzaamheid.

Deze signalen benadrukken het belang van een mentorrelatie waarin veiligheid, vertrouwen en sociale oefenruimte centraal staan. Daarnaast zien we een duidelijke hulpvraag op het gebied van emotieregulatie: jongeren zoeken manieren om beter om te gaan met stress, boosheid of overweldiging. Een mentor biedt hun hierin een stabiel ankerpunt.

Ook op andere leefgebieden komen vragen naar voren. Sommige jongeren hebben ondersteuning nodig bij leren van leren, het versterken van sociale vaardigheden of het opbouwen van een breder sociaal netwerk. In enkele gevallen spelen spanningen in de relatie met ouders of gezin, of is er sprake van een moeizame relatie met school. Voor andere jongeren ligt de vraag juist meer richting toekomstoriëntatie, zoals het vinden van werk, dagbesteding of een passende hobby.

Wat 2025 duidelijk maakt, is dat MatchMentor meer is dan een maatjesproject: het is een plek waar jongeren zich gezien, gehoord en gesteund voelen op verschillende onderdelen van hun leven. Door tijdens de intake zorgvuldig te verkennen wat een jongere nodig heeft, richten we ieder traject op maat in. Dit leidt tot trajecten die bijdragen aan meer zelfvertrouwen, betere relaties, groeiende zelfstandigheid en een sterker sociaal fundament.

Jongerenwerk en sportcoach	2025	2024
Vrijwilligers	15	n.v.t.
WAIC Summa	6	9
WAIC regulier	6	14
MBO en HBO stagiaires	1 x HBO en 3 x MBO	2 x MBO
Maatschappelijk stagiaires	3	13

MatchMentor	2025	2024
Nieuwe aanmeldingen MatchMentor	9	7
Nieuwe mentoren	3	0
Matches	10	10



8. Individuele Hulpverlening

LEVgroep ondersteunt inwoners die tijdelijk vastlopen. We bieden praktische, laagdrempelige hulp aan ouders, kinderen, jongeren en hun omgeving. Onze hulpverleners luisteren, geven advies en zoeken samen naar oplossingen die de eigen kracht versterken. Zo helpen we inwoners weer zelfstandig verder, met meer veerkracht en een sterker sociaal netwerk.

8.1 Jeugdhulp

De inzet van jeugdhulp bestaat grofweg uit drie elementen. Naast het inzetten van de Jeugdwet, zijn dat eigen trajecten en inzetten op het collectief ofwel een groepsaanbod. De leidraad om binnengekomen vragen te beantwoorden, blijft: zo licht en kort als mogelijk en indien mogelijk ook middels een collectief aanbod. Als dat onvoldoende is, kijken we verder naar wat mogelijk is met een eigen traject en daarna vanuit de Jeugdwet. Het gehele jaar is er eigenlijk sprake van geen noemenswaardige wachtlijst geweest. Alle vragen zijn binnen de gestelde termijnen verwerkt. Helpend hierbij is de nauwe samenwerking tussen de jeugdhulpverleners en het bredere voorliggende veld, zoals scholen, verenigingen en jongerenwerk. Deze aanpak maakt het mogelijk om hulp snel op- of af te schalen. Mocht er specialistische of systemische hulp nodig zijn, dan kunnen de jeugdhulpverleners snel en doelgericht opschalen. Dit voorkomt onnodige doorverwijzingen en verkort de hulpverleningstrajecten.

De trend dat steeds meer jeugdigen (tijdelijk) geen onderwijs volgen en daardoor geen vorm van dagbesteding hebben, zet ook in 2025 door. Dit fenomeen bleek overigens ook al in 2024 en ook uit landelijke cijfers (zie monitor Kinderombudsman en Kinderrechtencollectief, oktober 2024).

De hulpvragen zijn in twee categorieën te verdelen: er zijn de meer complexe zaken waarbij verschillende aanbieders betrokken, of zelfs multi-trajecten nodig zijn. Daarnaast zijn er de vragen van ouders die gedragsproblemen zien, welke feitelijk horen bij een bepaalde leeftijdsfase. Het normaliseren van dit soort vragen, kost steeds veel tijd en overtuigingskracht. Het lijkt dat ouders onzeker (gemaakt) zijn over hun wijze van opvoeden. Wellicht onder invloed van sociale media.

Sinds de invoering van de Jeugdwet van 2015, zijn de wachtlijsten alleen maar verder toegenomen. Dat is in 2025 niet anders en het heeft een steeds grotere impact op het (kunnen) aanbieden van de juiste jeugdhulp. Dit speelt niet alleen in de inkoopregio Eindhoven, zie ook onderzoek van de Jeugdautoriteit en de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) 2023. In 2025 zijn er geen zaken voorgelegd aan de Beschermingsraad.

Preventieduo

Het doel van de Basisstructuur Preventie Jeugd Oirschot, ofwel de preventieduo's op alle basisscholen in Oirschot, is het vroegtijdig signaleren en met de inzet van collectieve en individuele preventie situaties normaliseren en voorkomen dat er jeugdhulpverlening ingeschakeld moet worden. De duo's zijn wekelijks in school en zijn daarnaast dit jaar twee keer samengekomen om het proces gezamenlijk te evalueren. Voor iedere school zijn er andere aandachtspunten, maar allemaal hebben ze één gezamenlijk doel, meer bekendheid geven aan en het presenteren van de rol van de preventieduo's.

Succesfactoren vanuit de inzet van preventieduo's zijn:

- Het laagdrempelige contact tussen ouders, leerkrachten en preventieduo.
- Zichtbaarheid van de duo's in de kindcentra, ook qua locatie in het gebouw.
- Snelle en effectieve samenwerking tussen de partners, de jeugdverpleegkundigen GGD en jeugdhulpverleners WIJzer Oirschot.
- Proactieve benadering van ouder- en kindvragen.
- Het gevoel van eigenaarschap bij de school en het vertrouwen in de professionaliteit van de preventieduo's.

De doorlopende lijn in ondersteuning, zowel binnen de kindcentra als in de samenwerking tussen de jeugdverpleegkundigen GGD en jeugdhulpverleners WIJzer Oirschot, zorgt ervoor dat kinderen en gezinnen sneller de hulp krijgen die ze nodig hebben.

Er zijn 89 vragen gesteld aan de preventieduo's. De meeste vragen zijn gesteld door ouders, daarna de leerkrachten en tot slot de interne begeleiders.

Preventie duo: Kindgebonden factoren	Aantal
Cognitieve ontwikkeling	16
Ontwikkeling van lichamelijke gezondheid	7
Sociaal emotionele ontwikkeling	72
Overig	15

Collectief aanbod jeugdhulp

De training Dappere Dino's richt zich op het voorkomen en beperken van emotionele en gedragsproblemen bij kinderen van 6 tot 8 jaar, vooral na een scheiding. Het preventieaanbod voor echtscheidingsgroepen voor kinderen is structureel aangeboden op KC De Plataan. Er was één groep met 6 deelnemers. Deelnemers leren beter om te gaan met hun emoties en hebben handvatten gekregen om te leren omgaan met de moeilijke situatie waarin zij zitten. Ook hebben zij lotgenoten om zich heen waardoor bevestigd wordt dat ze niet alleen zijn. Naar aanleiding van de training wordt ook contact onderhouden met ouders en worden met hen signalen besproken. Hierbij krijgen zij ook advies en tips om anders om te gaan met de situatie.

De training Let's Go Outside vindt plaats in de buitenlucht, in de natuur, en is in het voor- en najaar uitgevoerd met in totaal 18 deelnemers. De deelnemers hebben allemaal een ondersteuningsvraag zoals weerbaarheid, eenzaamheid en impulsiviteit.. De training is in samenwerking met de sportcoach en jeugdhulpverlener uitgevoerd. De inhoud van het programma is gericht op het stimuleren van actieve deelname aan buitenactiviteiten. De kinderen hebben niet alleen plezier (gehad), maar ook geleerd over teamwork. Daarbij vergroot het hun zelfvertrouwen en vermogen tot emotieregulatie.

Vingers uit je oren is een preventieprogramma. Het krijgt vorm door een reeks van negen bijeenkomsten voor kinderen van groep 4 tot en met 8 die te maken hebben met veel ruzie in het gezin en die daarvan veel last hebben.

Met creatieve werkvormen, samenspel en gesprekken beginnen kinderen op ontspannen wijze met het verwerken van hun emoties en leren zij weerbaar te zijn in de toekomst. Vingers uit je oren is in 2025 twee keer uitgevoerd, met respectievelijk vijf en zes kinderen. De training helpt deelnemers om beter met hun emoties en lastige situaties om te gaan. Ze leren hun gevoelens te uiten en te begrijpen, ontdekken dat ze niet alleen staan en worden zich bewuster van momenten waarop ze spanning of angst ervaren. Ook krijgen ze inzicht in hun eigen stressreacties via de thermometer en het Window of Tolerance. Daarnaast ervaren ze dat problemen binnen het gezin niet hun schuld zijn en krijgen ze handvatten om op een gezonde manier met moeilijke situaties om te gaan.

In samenwerking met het jongerenwerk is er één cyclus van Puberbrein aangeboden. Omdat de opkomst niet heel groot was, drie deelnemers, wordt onderzocht op welke wijze de inhoud van de training beter tot haar recht kan komen. Ook wordt de mogelijkheid onderzocht om dit thema samen met de gemeente Best aan te bieden.

In 2026 vindt de opleiding Triple P plaats voor alle jongerenwerkers en jeugdhulpverleners. Met deze training richten we ons op ouders, zodat we gezamenlijk kunnen ingaan op vragen en uitdagingen rondom de opvoeding van kinderen. Het doel is om een groep ouders structureel te begeleiden en te versterken in hun opvoedvaardigheden, zodat zij met meer vertrouwen en kennis hun rol kunnen vervullen.

In 2025 vonden er geen bijeenkomsten plaats voor de training Meldcode. Wel zijn onderdelen van de Scheidingsatlas aangepast zodat ze geschikt zijn voor individuele begeleiding. Deze inzet gebeurde acht keer bij vier ouderstellen. Ouders kunnen daarnaast op de website van WIJzer terecht voor informatie over wat er komt kijken bij een echtscheiding en welke stappen zij kunnen nemen.

Ook is één jeugdhulpverlener een training over het omgaan met hoogbegaafdheid en hoogsensitiviteit gestart, waardoor de expertise binnen het team verder groeit. De eerder gesignaleerde opvoedproblematiek bij jonge kinderen van nieuwkomers is eind 2025 opnieuw nadrukkelijk in beeld gekomen. Om dit om te zetten in een gerichte aanpak zoeken we de samenwerking met het sociaal-cultureel werk. Medio 2026 starten we met het vinden van sleutelfiguren binnen de verschillende gemeenschappen, die als aanjagers kunnen helpen bij het bereiken en ondersteunen van ouders.

In de vakantieperiodes hebben veel kwetsbare kinderen weinig om naar uit te kijken. Daarom organiseert Heppie tours in schoolvakanties dagjes uit naar pretparken, dierentuinen, theatervoorstellingen en musea door het hele land. Tijdens zo'n dag kunnen kinderen onbezorgd kind zijn. Dit draagt bij aan de mentale veerkracht om beter om te kunnen gaan met moeilijke situaties thuis. In de zomervakantie heeft WIJzer zich aangemeld voor een dagje Efteling. 50 inwoners hebben deelgenomen aan de activiteit. Eén jeugdhulpverlener en twee jongerenwerkers zijn met de inwoners mee op pad gegaan. Het was een groot succes er kwamen veel blije gezinnen voldaan terug in de bus.

8.2 Algemeen maatschappelijk werk (AMW)

In 2025 hebben we ons als maatschappelijk werkers gericht op het individueel en collectief ondersteunen van inwoners. Op collectief vlak heeft het voortgezet onderwijs in zowel Best als Oirschot stilgestaan bij de omgang met en opvoeding van pubers. Deze inzet is gedaan naar aanleiding van de uitkomsten van de gezondheidsmonitor van de GGD. Na succesvolle avonden waarin Kluun ouders heeft meegenomen in het puberbrein en handvaten heeft gegeven, zijn informatieve carrousel avonden georganiseerd. Op deze avonden zijn korte maar waardevolle workshops gegeven aan ouders, waar je als ouders ook praktische tools mee naar huis kreeg. Het AMW heeft hieraan bijgedragen door één van de workshops te geven namelijk: Omgaan met je puber.

In het verlengde hiervan is ook samen met het jongerenwerk een Puberbreinavond georganiseerd voor ouders en jongeren. Deze avond heeft 4 ouders bewogen om deel te nemen. De groep ouders heeft aangegeven geen na-traject te willen. De mogelijkheid voor een na-traject zit in het aanbod. De Puberbreinavond heeft bijgedragen aan het creëren van een ondersteunende gemeenschap en het bevorderen van de ontwikkeling van zowel ouders als jongeren.

Verder heeft in 2025 het maatschappelijk werk de zichtbaarheid binnen de eerste lijn vergroot door aan te sluiten bij de huisartsoverleggen en deel te nemen aan het eerstelijns-overleg in gemeente Oirschot.

Wat we uit de cijfers kunnen opmaken is dat het aantal individuele trajecten is afgenomen ten opzichte van 2024, daartegenover staat dat de intensiteit en complexiteit van de vragen in 2025 is toegenomen.

Top 3 vragen:

- Gezondheid (ook psychosociaal).
- Eenzaamheid.
- Geweld.

Ook in 2026 blijven we inzetten op een intensievere samenwerking met de jeugdhulpverlening door een gezamenlijk aanbod op te zetten voor ouders en/of jeugdige. Het aanbod in 2026 bestaat uit collectief en individueel aanbod. In het eerste kwartaal van 2026 zal het maatschappelijk werk in samenwerking met Wilma Hartman, Dorpsondersteuners, de Kwartiermaker GGZE en de Sportcoach de training Positieve Gezondheid geven aan inwoners.

8.3 Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO)

Als team WMO zetten wij ons in voor het ondersteunen van inwoners bij het behouden en versterken van hun zelfredzaamheid en participatie. Vanuit onze uitgangspunten kijken wij altijd eerst naar wat inwoners zelf kunnen, welke ondersteuning het eigen netwerk kan bieden en waar professionele inzet of voorzieningen nodig zijn.

Bij iedere melding maken wij een zorgvuldige en integrale afweging, met oog voor de persoonlijke situatie van de inwoner. Het keukentafelgesprek blijft hierbij het belangrijkste instrument om samen met de inwoner tot passende oplossingen te komen. In 2024 voerden wij het keukentafelgesprek en stelden wij het onderzoeksverslag op.

Vanaf januari 2025 zijn wij live gegaan met het afgeven van beschikkingen. Dit bracht meer administratieve werkzaamheden en intensiever contact met aanbieders met zich mee. Voor ons was dit een nieuwe werkwijze, maar de inwoner merkte hier nauwelijks iets van.

Onze consulenten deden veel nieuwe kennis en ervaring op en inwoners werden sneller geholpen dan voorheen.

Wij werken nauw samen met zorgaanbieders, zorgtrajectbegeleiders en andere ketenpartners. Deze samenwerking stelt ons in staat om de ondersteuning goed af te stemmen en waar nodig tijdig bij te stellen. In het komende jaar richten wij ons nog sterker op het signaleren van veranderingen in de situatie van inwoners, zodat de geboden ondersteuning passend en actueel blijft.



Wij zetten ons bovendien actief in voor het bevorderen van maatwerk en het versterken van de eigen regie van inwoners. Waar mogelijk maken wij gebruik van algemene voorzieningen en preventieve ondersteuning, met als doel zwaardere zorg te voorkomen of uit te stellen. Hierbij valt te denken aan vervoersdiensten zoals 't Opstapje en de inzet van onze dorpsondersteuners.



Team WMO Oirschot bestaat uit vijf WMO-consulenten en één kwaliteitsmedewerker. Het team blijft zich ontwikkelen in het omgaan met complexere hulpvragen en veranderende wet- en regelgeving. Door kennisdeling, onderlinge afstemming en reflectie blijven wij de kwaliteit van onze dienstverlening borgen.

Individuele hulpverlening	2025	2024
Eigen trajecten jeugd	33	25
Beschikkingen jeugd	138	168
Collectief jeugd/ouders	45	24
Preventie duo vragen	89	47
AMW trajecten volwassenen	34	50
WMO beschikking volwassenen	583	554

9. Algemene diensten LEVgroep

9.1 Crisisdienst buiten kantoortijden

LEVgroep is beschikbaar voor crisissen binnen en buiten kantooruren.

Meldingen per gemeente	Kort contact	Telefonisch contact	Totaal
Asten	0	1	1
Deurne	3	8	11
Laarbeek	0	3	3
Nuenen	4	2	6
Oirschot	0	1	1
Totaal	7	15	22

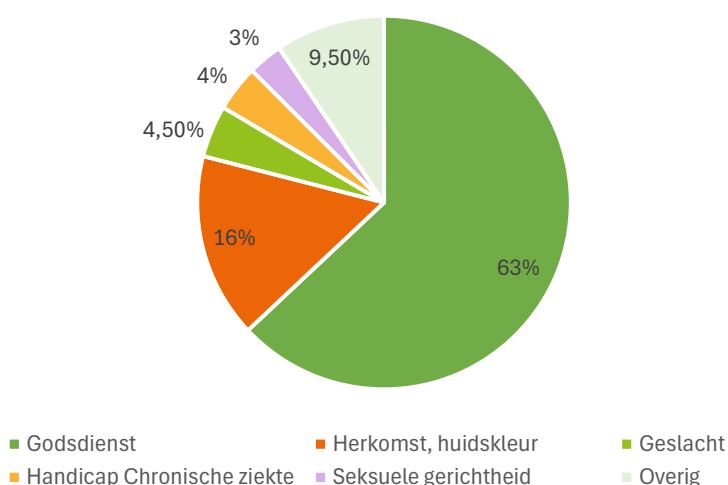
9.2 Meldpunt Anti Discriminatie Voorziening

In 2025 hebben we deze dienst, die wettelijk verplicht is vanuit de Wga (Wet gemeentelijke AntiDiscriminatieVoorziening), uitgevoerd voor 21 gemeenten in de regio: Astén, Bergeijk, Best, Bladel, Boekel, Cranendonck, Deurne, Eersel, Geldrop-Mierlo, Gemert-Bakel, Heeze-Leende, Helmond, Laarbeek, Nuenen, Oirschot, Reusel-de Mierden, Someren, Son en Breugel, Valkenswaard, Veldhoven en Waalre.

Inwoners weten ons meldpunt gelukkig steeds beter te vinden. Het aantal meldingen van discriminatie is gestegen van 140 meldingen in 2024 naar 408 meldingen in 2025. Dit betreft het totaal aantal meldingen door inwoners van de 21 gemeenten die bij ons waren aangesloten in 2025.



Top 5 - Discriminatiegrond



We merken dat het soort meldingen verandert. De meldingen zijn minder vaak anoniem en vaker complex, hetgeen meer werk oplevert omdat met meer partijen overlegd moet worden voor een adequate aanpak en opvolging. Het aantal zaken waarbij de Algemene Wet Gelijke Behandeling een rol speelt en waarbij sprake is of lijkt van ongelijke behandeling in de zin van de wet is toegenomen. We zien met enige regelmaat melders die verward gedrag vertonen. Deze proberen wij zo adequaat mogelijk te verwijzen naar de juiste organisatie.



In 2025 is in vijf gemeenten gestart met de uitvoering van het preventieve programma gericht op het bevorderen van inclusie en het tegengaan van discriminatie. In dit kader zijn trainingen over discriminatie ontwikkeld en aangeboden aan gemeentelijke professionals en aan diverse belangenorganisaties.

Daarnaast zijn eerste samenwerkingsverbanden tot stand gebracht met vertrouwenspersonen, sportverenigingen en andere relevante lokale partners. Deze contacten vormen de basis voor verdere structurele samenwerking in de komende periode. Gedurende het jaar is extra aandacht besteed aan twee landelijke en internationale themaweken. In maart is actief aangesloten bij de Internationale Week tegen Racisme en Discriminatie, en op 10 december is stilgestaan bij de Internationale Dag van de Mensenrechten. Rondom beide momenten zijn aanvullende activiteiten georganiseerd om bewustwording te vergroten en het lokale netwerk te versterken.

9.3 Spoed voor Jeugd

Onder regie van de 21 gemeenten van Regio Eindhoven voorziet Spoed voor Jeugd in Hulpverlening aan jeugdigen van 0 tot 23 jaar, in acute situaties, waar onmiddellijk actie nodig is. Door vroegtijdig adequate hulp te bieden, worden uithuisplaatsingen zoveel mogelijk voorkomen en kan het gezin zo snel mogelijk op eigen kracht verder. Binnen Spoed voor Jeugd werkt LEVgroep in een netwerkorganisatie samen met 17 andere hulpverlenende instanties.

Samen staan ze garant voor een 24/7 bereikbare crisisdienst, voldoende crisisopvangplaatsen/noodbedden en de inzet van ambulant crisiszorgteam voor maximaal 6 weken.

9.4 Ervaringsdeskundigheid

In 2025 heeft LEVgroep, in samenwerking met de gemeente Helmond, ervaringswerkers ingezet om beleid en uitvoering beter te laten aansluiten op de leefwereld van inwoners met geldzorgen en armoede. Vanuit het project van Pharos en Sterk uit Armoede zijn ervaringswerkers verbonden aan LEVgroep en ondersteund door vaste contactpersonen, zodat zij veilig en effectief kunnen meewerken binnen de gemeentelijke organisatie.

Ervaringswerkers vervullen een belangrijke brugfunctie doordat zij drempels herkennen die inwoners ervaren bij het zoeken van hulp. Zij leveren een waardevolle aanvulling op professionele en beleidsmatige kennis en zijn zichtbaar binnen het sociaal domein. Zij verzorgden in 2025 meerdere leersessies voor medewerkers van de gemeente en ketenpartners, waarin zij hun ervaringen deelden om het begrip voor de dagelijkse realiteit van inwoners te vergroten.

Daarnaast dachten zij mee over beleidsstukken, uitvoeringsagenda's en de begrijpelijkheid van gemeentelijke communicatie. Hun signalen bieden belangrijke input voor het verbeteren van dienstverlening, vooral voor inwoners met beperkte middelen of weinig vertrouwen in de overheid.

Door de inzet van ervaringswerkers kan de gemeente eerder knelpunten signaleren, zoals stress of moeite met het openen van post, en sneller passende ondersteuning bieden. Hiermee wordt de verbinding tussen beleid en praktijk verder versterkt en wordt dienstverlening beter afgestemd op de behoeften van inwoners.

9.5 Brabant migranten informatiepunt/ WINpunt

In 2025 heeft het WINpunt op volle kracht kunnen draaien met een goed ingewerkt team en een stevige samenwerking met de gemeente en andere organisaties, waardoor arbeidsmigranten sneller konden worden geholpen. Ook netwerkpartners wisten het WINpunt steeds beter te vinden, waardoor problemen eerder werden gesignaleerd.

Het WINpunt heeft in 2025 veel mensen ondersteund. Er zijn meer dan 123 individuele trajecten gestart voor arbeidsmigranten met concrete hulpvragen. Daarnaast zijn er 42 verschillende activiteiten georganiseerd, zoals ontmoetingsmomenten, workshops en acties in de wijk. Deze activiteiten zorgden voor bijna 500 contactmomenten met arbeidsmigranten. De inzet van 13 vrijwilligers, die samen meerdere talen spreken, speelde een grote rol. Dankzij deze vrijwilligers werd het WINpunt toegankelijker en konden meer mensen in hun eigen taal worden geholpen. Veel problemen op het gebied van huisvesting, administratie, gezondheid, financiën en arbeidsrechten zijn vroegtijdig opgemerkt en opgelost.

Door aanwezig te zijn op plekken waar arbeidsmigranten wonen of werken, konden medewerkers sneller contact leggen en hulp aanbieden, ook aan groepen die anders moeilijk bereikt worden.

De activiteiten in de wijk zorgden ervoor dat arbeidsmigranten zich welkom en gezien voelden. Mensen leerden elkaar kennen, bouwden een sociaal netwerk op en vonden sneller de weg naar ondersteuning of taalcursussen. Vooral voor vrouwen bleken de bijeenkomsten een veilige plek om vragen te stellen en hun zelfvertrouwen te vergroten. Dankzij al deze inspanningen voelen arbeidsmigranten zich minder alleen, weten zij eerder waar ze terecht kunnen met problemen en worden situaties sneller opgelost.

9.6 Vrijwillige Terminale Zorg regionaal

Vrijwillige Terminale Zorg (VTZ) biedt mensen de mogelijkheid om thuis te sterven. Getrainde vrijwilligers van VTZ bieden extra ondersteuning wanneer het niet mogelijk is om dit in eigen netwerkgeorganiseerd te krijgen. VTZ wordt gefinancierd vanuit het ministerie van VWS.

Gemeente	2025	2024
Helmond	9	11
Gemert	2	1
Laarbeek	2	2
Deurne	4	4
Asten - Someren	1	2
Geldrop – Mierlo	1	0

Er is samengewerkt met de landelijke koepel (VPTZ) en met het Netwerk Palliatieve Zorg Zuid Oost Brabant. Op clientniveau is er samengewerkt met netwerkpartners.

9.7 We Are In Charge (WAIC)

We Are In Charge is een initiatief van LEVgroep binnen het landelijke Maatschappelijke Diensttijd (MDT)-programma. WAIC is actief in meerdere gemeenten waaronder Helmond, Laarbeek, Deurne, Son en Breugel, Oirschot, Geldrop-Mierlo en Nuenen. Samen met scholen, maatschappelijke organisaties en bedrijven zorgen we ervoor dat jongeren niet alleen een bijdrage leveren aan de samenleving, maar ook stappen zetten in hun persoonlijke groei.

Jongeren krijgen via WAIC de kans om zich op een laagdrempelige manier in te zetten voor maatschappelijke thema's die hen aanspreken, zoals kansengelijkheid, armoedebestrijding, sociaal welzijn en culturele diversiteit. Dit doen zij in de vorm van challenges, waarbij zij in kleine teams samenwerken aan concrete projecten die impact maken. Scan de QR-code om het jaarverslag van We Are In Charge 2025 te bekijken.



Lees het WAIC-Jaarverslag

9.8 Kanscommissie (KC)

Soms houden huurders zich niet aan de regels. Dat is vervelend voor de buurt. Daarom werken woningcorporaties in het MRE-gebied Zuidoost-Brabant (Metropoolregio Eindhoven) samen met een lijst voor ongewenst gedrag van huurders.

Deze lijst is opgezet door 13 woningcorporaties in de regio Eindhoven. Sinds februari 2022 delen zij informatie over mensen die zich ernstig misdragen. Wie op de lijst staat, kan voorlopig geen woning huren bij deze corporaties. Zo zorgen zij samen voor veilige buurten. Deze lijst vervangt de oude 'Sancties en Kanslijst'. Men komt alleen op de lijst als zij zich ernstig misdragen.

Dat kan zijn:

- Overlast of agressie: zoals harde muziek, bedreigingen of gevaarlijke situaties.
- Misbruik van de woning: bijvoorbeeld drugs, wapens, prostitutie, onderverhuur, of de woning als bedrijfspand gebruikt.
- Schulden: als men nog geld aan de corporatie moet betalen.
- Fraude: men heeft verkeerde of misleidende informatie gegeven.

Als men eerder van de lijst af wil kan er een nieuwe kans worden aangevraagd via Wooniezie. Een speciale commissie bekijkt of er weer een woning gehuurd mag worden. Daarbij kijkt ook LEVgroep mee: is het verantwoord, en is er hulp nodig? De commissie besluit dan of men een nieuwe kans krijgt, en of daar afspraken bij horen.

In 2025 heeft LEVgroep 13 screeningsgesprekken uitgevoerd ten behoeve van de besluiten welke de Kanscommissie (KC) heeft te maken. Deze screeningsgesprekken worden uitgevoerd door ofwel een individueel hulpverlener ofwel een sociaal raadvrouw (vanwege het maatschappelijke, psychosociale, juridische en/of financiële component).

We zien een toename van het aantal aanvragen dat negatief wordt beoordeeld. De KC signaleert dat in veel gevallen de aanvrager nog niet voldoende stappen heeft gezet. Ook signaleert de KC dat niet alle aanvragen duidelijk genoeg zijn om tot een mogelijk positief oordeel te komen. Eerst is aanvullende informatie nodig, totdat die verkregen is kan niet positief worden geoordeeld. Deze aanvullende informatie wordt dan verkregen via de medewerkers van LEVgroep.

9.9 Verkennend Gesprek

LEVgroep is betrokken bij de uitvoering van plannen die voortvloeien uit het Integraal Zorgakkoord (IZA). Een van de opdrachten die hier voor ons in zit, is deelname aan het Verkennend Gesprek. Hierbij hebben we in Helmond – de Peel de rol van projectleider in opdracht van Peel Duurzaam Gezond, en de rol van verkenner in de uitvoering namens het sociaal domein in Helmond, Deurne en Laarbeek. In Eindhoven de Kempen hebben we de rol van kwartiermaker voor het verkennend gesprek en zijn de eerste verkenners opgeleid en aan het werk in Geldrop-Mierlo. De verdere uitrol van de verkennende gesprekken zal gefaseerd plaatsvinden in 2026.

Soms ontstaan er zorgen over een inwoner waarbij onduidelijk is welke ondersteuning nodig is of welke organisatie het beste kan helpen. In zulke situaties kan de huisarts doorverwijzen naar een verkennend gesprek. Dit is een gesprek waarin de inwoner samen met een medewerker vanuit welzijn en een medewerker vanuit de GGZ gezamenlijk de situatie in kaart brengt en verkend welke ondersteuning binnen welk leefgebied en organisatie passend is.

9.10 Kwaliteit en privacy en informatieveiligheid in onze bedrijfsprocessen

LEVgroep hecht belang aan goede bedrijfsprocessen. In nauw overleg met gemeenten wordt onze opdracht vastgelegd in onze subsidieaanvragen en worden deze vertaald naar teamwerkplannen alvorens uitvoering plaatsvindt. LEVgroep is daarbij dubbel gecertificeerd. We hanteren het ISO-9001 kwaliteitscertificaat waar wij jaarlijks ook intensief op geaudit worden. Hierin staan onze bedrijfsprocessen en de uitvoering van de PDCA-cyclus centraal. Daarnaast voeren wij ook het Kwaliteitslabel Sociaal Werk. Dit keurmerk beschouwt de wijze waarop het vakmanschap geborgd is in de organisatie.

Om de verdere groei van bewustzijn en compliance inzake privacy en informatieveiligheid te faciliteren pakt LEVgroep dit onderwerp steeds thematisch aan. Deze aanpak sluit aan bij de beschikbare inzet van de FG en maakt het mogelijk om grotere, complexere onderwerpen gefaseerd op te pakken. De thema's voor 2025 bouwen voort op de stappen die in 2024 zijn gezet en richten zich op vier pijlers:

- Beleid en governance – het actualiseren en toepasbaar maken van privacy- en informatieveiligheidsbeleid.
- Rechten van betrokkenen – verbetering van processen, procedures en registraties.
- Verwerkingsregister en verwerkers – verder uitbouwen van inzicht, kwaliteit en ketenafspraken.
- Privacybewustzijn – het versterken van kennis en houding bij medewerkers.

Het afgelopen jaar is in het bijzonder gekenmerkt door een professionaliseringsslag in het vaststellen van de ketenverantwoordelijkheid door LEVgroep. Een belangrijk onderdeel daarvan was het grote aantal verwerkersovereenkomsten dat is opgesteld, beoordeeld en geactualiseerd. Dit zowel met LEVgroep in de rol van verwerker als die van verantwoordelijke. Daarmee heeft LEVgroep niet alleen beter grip gekregen op de wijze waarop zij met partijen persoonsgegevens verwerken, maar haar eigen positie in deze keten verankert. Dit heeft aantoonbaar gezorgd voor duidelijkere afspraken, transparante rollen en beter zicht op risico's in de samenwerking met leveranciers en partners.

Daarnaast heeft LEVgroep in 2025 een DPIA uitgevoerd op het jeugdhulpproces in Oirschot. Dit geldt binnen de organisatie als een kernproces waarbij gevoelige gegevens worden verwerkt. De uitkomsten hebben geleid tot beter inzicht in de risico's en tot een aantal gerichte verbetermaatregelen die in 2026 worden opgepakt.

9.11 Greendeal en Duurzaamheid

In 2021 begonnen we met een Green Deal en het nemen van maatregelen om CO₂ te reduceren binnen onze organisatie. LEVgroep heeft in 2023 het bronzen niveau van de Milieuthermometer Zorg voor haar locaties in Helmond behaald, en hier zijn wij in 2025 wederom op geaudit. Dit is onderdeel van het bredere initiatief, het convenant Green Deal Zorg Helmond/ De Peel. Voor de toekomst willen we de Green Deal verder uitbouwen. Duurzaamheid en vitaliteit versterken elkaar: zorgen voor mensen betekent ook zorgen voor de wereld. Vanuit deze basis is gekeken naar verbreding, naar eco-sociaal werk. Eco-sociaal werk richt zich op een duurzame en sociaal rechtvaardige samenleving, met aandacht voor klimaat, gezondheid en meedoen. Sociaal werkers betrekken inwoners, ondersteunen groene initiatieven en hebben extra oog voor kwetsbare groepen. Zo ontstaan sociale én ecologische voordelen en wordt duurzaamheid een vanzelfsprekend onderdeel van het dagelijks leven in de wijk.

CONTACTKAART WIJZER OIRSCHOT



MARLON LOHN
MANAGER WIJZER OIRSCHOT

marlon.lohn@levgroep.nl
06 - 89 97 49 09



DEBBY ROUBOS
LEV-NETWERKER OIRSCHOT

d.roubos@wijzer-oirschot.nl
06 - 18 31 07 54



BERTIE GREIJMANS
LEV-NETWERKER OIRSCHOT

b.greijmans@wijzer-oirschot.nl
06 - 14 87 13 23



BEDANKT

WIJzer bedankt haar inwoners, vrijwilligers, beroepskrachten, gemeenten en maatschappelijke partners voor hun betrokkenheid en samenwerking.

WIJZER OIRSCHOT

De Loop 67
5688 EW Oirschot

LEVGROEP CENTRAAL KANTOOR

Postbus 296
5700 AG Helmond
Penningstraat 55
5701 MZ Helmond

CONTACT

0492 59 89 89
info@levgroep.nl
www.levgroep.nl

SAMEN VOOR ELKAAR